Concurso público de oposición

1. DENOMINACIÓN DEL CARGO: Personal de Seguridad

CARGOS VACANTES: 4 (cuatro)

Período: de abril a setiembre de 2017 (Con posibilidad de Reconstratación)

2. DESCRIPCION DEL PERFIL REQUERIDO

FORMACION ACADEMICA	- Educación Básica (NO EXCLUYENTE)
HABILIDADES PERSONALES	- Conocimiento sobre el uso de elementos, instrumentos y herramientas exigidos por el trabajo. - Uso correcto de implementos de seguridad personal - Idioma Español y Guaraní - Resistencia física
COMPETENCIAS PERSONALES	- Compromiso con la calidad del trabajo - Buen relacionamiento interpersonal - Conciencia Organizacional - Iniciativa - Responsabilidad - Integridad - Flexibilidad - Autocontrol - Trabajo en Equipo - Amabilidad
EXPERIENCIA	- Excluyente
PREFERENCIA	- No contar con antecedentes en policial, judicial y/o en otras Instituciones similares. - Menor a 35 años.

3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES:

- Velar por la seguridad de la institución.
- Control de aulas, pasillos, oficinas, patio, etc.
- Realizar el informe diario de actividades y novedades.

4. LUGAR Y HORARIO DE TRABAJO:

Desempeñará sus funciones con una carga horaria de 35 horas semanales, ajustándose a los cambios y horarios rotativos que pueda tener cada semana, pudiendo exceder el horario establecido de acuerdo a las actividades inherentes al cargo que desempeña, en las Instalaciones de la FP-UNA, San Lorenzo, Paraguay y en los lugares donde la superioridad así lo considere.

5. RELACION DE DEPENDENCIA CON:

Jefe / Coordinador/a de Mantenimiento, Directores de Área o Departamento.

6. CONDICIONES DE TRABAJO: CONTRATO

- Salario Mínimo Vigente; Personal de Servicio – Tipo Administrativo – FF: 30 (Recursos del Propios) – Modalidad: Contratado por seis meses.

5. DOCUMENTOS REQUERIDOS

Item	Documentos necesarios para el Concurso
1.	Curriculum Vitae actualizado, fechado y firmado
2.	Fotocopia de Certificados, y/o Títulos obtenidos;
3.	Fotocopia de Cédula de Identidad Policial actualizada y autenticada por Escribanía Pública (4 copias);
4.	Certificados que acrediten la experiencia laboral del candidato, en trabajos anteriores (no excluyente)
5.	Certificado de Antecedente Policial (original);
6.	Certificado de Antecedente Penal (original);
7.	Certificado de Nacimiento (original o fotocopia autenticada por Escribanía);
8.	Foto tipo carnet (dos)
9.	Declaración Jurada de no ser Funcionario Público

La Falta de uno de los documentos es motivo de descalificación

7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES

- **Lugar:** Mesa de Entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Campus de San Lorenzo, en sobre cerrado.
- **Fecha Límite:** 15 de marzo de 2017 hasta las 12:00

8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN

La Comisión de Selección para los Llamados a Concurso Público de Oposición de Méritos y Aptitudes estudiará los antecedentes de los participantes en primer lugar para determinar si el candidato/a cumple los requisitos legales para ocupar la función, en segundo lugar evaluar su capacidad técnica y experiencia en base a los criterios expuestos más abajo y en tercer lugar una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.

9. MATRIZ DE EVALUACION

FORMACION ACADEMICA	Máximo 10 puntos
HABILIDADES PERSONALES	Máximo 25 puntos
COMPETENCIAS PERSONALES	Máximo 20 puntos
EXPERIENCIA	Máximo 25 puntos
PREFERENCIA	Máximo 20 puntos.