



CAMPUS DE LA UNA
SAN LORENZO - PARAGUAY

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD POLITÉCNICA

CE-FPUNA-20-2018

Llamado a Concurso Externo

1. DENOMINACIÓN DEL CARGO:

**Docente para Cursos Especializados
Taller de Capacitación en Evaluación Experimental de Algoritmos Heurísticos
Proyecto PINV15-759 - CONACyT**

- CONCURSO PARA UN CARGO VACANTE

2. DESCRIPCIÓN DEL PERFIL REQUERIDO:

FORMACIÓN ACADÉMICA	- Ingeniero en Informática
OTROS ESTUDIOS	- Didáctica Universitaria - Postgrado en Ciencias de la Computación
EXPERIENCIA NECESARIA	- Conocimiento comprobable de diseño de algoritmos - Experiencia en el manejo de Lenguajes de Programación de alto nivel en Java y otros, como también en utilización de herramientas de edición de artículos científicos como Sharelatex, Overleave y otros. - Redacción de artículos científicos. - Manejo del idioma inglés suficiente para lectura, análisis y escritura de artículos científicos.
HABILIDADES PERSONALES	- Capacidad de organización - Responsabilidad - Capacidad para trabajar en equipo
PREFERENCIA	- Título académico de la Universidad Nacional de Asunción - Trabajos realizados y publicados en el área de optimización con heurísticas.

3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES:

- Capacitación sobre metodologías de evaluación de algoritmos heurísticos.
- Programación, simulación y análisis de desempeño de algoritmos optimizadores.

Metodología de trabajo:

- Presentación del programa de estudio.
- Curso teórico y taller experimental de 10 horas cátedra en total.
- Entrega del reporte de participantes y materiales utilizados.

4. RELACIÓN DE DEPENDENCIA CON:

- Dirección de Investigación y Postgrado.

5. CONDICIONES DE TRABAJO: CONTRATO

- Proyecto CONACyT PINV15-759;
- Periodo del contrato: Septiembre 2018;
- Tipo contratado – Rubro 148;
- Cargo: Docente para cursos especializados.



CAMPUS DE LA UNA
SAN LORENZO - PARAGUAY

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD POLITÉCNICA

CE-FPUNA-20-2018

6. DOCUMENTOS REQUERIDOS:

Ítem	Documentos Necesarios para el Concurso
1.	Carta de postulación, según formato establecido (<i>ver modelo en documentación anexa</i>)
2.	Curriculum Vitae normalizado, actualizado, fechado y firmado;
3.	Fotocopia del Título de Grado, reconocido y registrado por el MEC;
4.	Fotocopia de Certificados, y/o Títulos obtenidos;
5.	Fotocopia de Cédula de Identidad actualizada y autenticada por Escribanía (4 copias);
6.	Certificado de Antecedente Policial (original);
7.	Certificado de Antecedente Penal (original);
8.	Certificado de Nacimiento (original o fotocopia autenticada por Escribanía);
9.	Foto tipo carnet (dos);
10.	Certificado de Trabajo Actual, según Resolución Nro. 58 de la SFP. Detallándose en los siguientes datos: a) Dirección Física del Lugar de Trabajo y el Número de teléfono. b) Tareas o funciones desempeñadas. c) Días y horas de trabajo (detallando carga horaria semanal o mensual). d) Objeto del gasto de la remuneración devengada. e) Categoría presupuestaria. f) Sueldo o remuneración Devengada (asignación mensual) g) Antigüedad (para los cargos permanentes);
11.	Certificados que acrediten la experiencia laboral en trabajos anteriores;
12.	Copia autenticada del RUC;
13.	Copia autenticada de la Declaración Jurada del último pago de impuesto (IVA);
14.	Copia autenticada del cumplimiento tributario;
15.	Copia autenticada de la constancia de RUC;

Obs: La falta de uno de los documentos será causal de descalificación.

7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES:

- **Lugar:** Mesa de Entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Campus de San Lorenzo, en sobre cerrado.
- **Fecha Límite:** 09 de agosto de 2018 hasta las 17:00 hs.

8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN:

La Comisión de Selección para los llamados a Concurso Externo, estudiará los antecedentes de los participantes, en primer lugar, para determinar si el postulante cumple los requisitos legales para ocupar la función; en segundo lugar, evaluará su capacidad técnica y experiencia en base a los criterios expuestos más abajo y, en tercer lugar, una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.

9. MATRIZ DE EVALUACIÓN:

Ítem	Puntuación máxima
Formación Académica	20 puntos
Otros Estudios	15 puntos
Experiencia Necesaria	15 puntos
Test Relacionado al cargo	15 puntos
Habilidades Personales	10 puntos
Entrevista	25 puntos