



CAMPUS DE LA UNA
SAN LORENZO – PARAGUAY

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD POLITÉCNICA

CE-FPUNA-31-2018

Llamado a Concurso Externo

1. DENOMINACIÓN DEL CARGO:

“Docente Técnico” Secretaría Académica

- CONCURSO PARA DOS CARGOS VACANTES

2. DESCRIPCIÓN DEL PERFIL REQUERIDO:

REQUISITO	Nacionalidad Paraguaya.
FORMACIÓN ACADÉMICA	- Egresado Universitario.
ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN	- Didáctica Universitaria (no excluyente)
EXPERIENCIA NECESARIA	- Expresión oral y escrita. - Manejo de herramientas computacionales. - Manejo óptimo de herramientas informáticas. - Conocimiento en los procesos académicos, administrativos, acordes a las funciones. - Conocimiento en los procesos de gestión documental. - Experiencia en el área de atención al público.
HABILIDADES PERSONALES	- Vocación de servicio. - Capacidad de organización. - Capacidad de trabajo en equipo. - Compromiso con la calidad del trabajo. - Buen relacionamiento interpersonal. - Facilidad de comunicación. - Iniciativa, responsabilidad y proactividad. - Actitud cordial y buena presencia. - Puntualidad.
PREFERENCIA	- Título académico de la Universidad Nacional de Asunción.

3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES:

- Sus funciones comprenden tareas académicas y administrativas en el área de Secretaría Académica, supervisadas dentro del sector donde se ejecuten las mismas.
- Realizara tareas de operación de sistemas informáticos y gestión documental.
- Atención a estudiantes, profesores, y otros.
- Deberá colaborar en otras áreas de la Secretaría Académica, siempre y cuando se requiera y/o sea asignado.

4. RELACIÓN DE DEPENDENCIA CON:

- Dirección Académica.

5. CONDICIONES DE TRABAJO: NOMBRAMIENTO

- Modalidad: Personal permanente;
- Cargo: Docente Técnico;
- Categoría: U58
- Carga horaria: 20 horas semanales. Lunes a viernes de 17:00 a 21:00hs



CAMPUS DE LA UNA
SAN LORENZO - PARAGUAY

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD POLITÉCNICA

CE-FPUNA-31-2018

6. DOCUMENTOS REQUERIDOS:

Ítem	Documentos necesarios para el concurso
1.	Carta de postulación, según formato establecido (<i>ver modelo en documentación anexa</i>);
2.	Curriculum Vitae normalizado, actualizado, fechado y firmado;
3.	Fotocopia del Título de Grado, reconocido y registrado por el MEC;
4.	Fotocopia de Certificados, y/o Títulos obtenidos;
5.	Fotocopia de Cédula de Identidad actualizada y autenticada por Escribanía (4 copias);
6.	Certificado de Antecedente Policial (original);
7.	Certificado de Antecedente Penal (original);
8.	Certificado de Nacimiento (original o fotocopia autenticada por Escribanía);
9.	Certificados que acrediten la experiencia laboral en trabajos anteriores;
10.	Foto tipo carnet (dos);
11.	Certificado de Trabajo Actual, según Resolución Nro. 58 de la SFP. Detallándose en los siguientes datos: a) Dirección física del lugar de trabajo y el número de teléfono. b) Tareas o funciones desempeñadas. c) Días y horas de trabajo (detallando carga horaria semanal o mensual). d) Objeto del gasto de la remuneración devengada. e) Categoría presupuestaria. f) Sueldo o remuneración devengada (asignación mensual) g) Antigüedad (para los cargos permanentes).
Obs: La falta de uno de los documentos será causal de descalificación.	

7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES:

- **Lugar:** Mesa de Entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Campus de San Lorenzo, en sobre cerrado.
- **Fecha Límite:** 25 de setiembre de 2018 hasta las 17:00 hs.

8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN:

La Comisión de Selección para los llamados a Concurso Externo, estudiará los antecedentes de los participantes, en primer lugar, para determinar si el postulante cumple los requisitos legales para ocupar la función; en segundo lugar, evaluará su capacidad técnica y experiencia en base a los criterios expuestos más abajo y, en tercer lugar, una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.

9. MATRIZ DE EVALUACIÓN:

Ítem	Puntuación máxima
Formación Académica	25 puntos
Áreas de Especialización	10 puntos
Experiencia Necesaria	20 puntos
Test relacionado al cargo y Test Psicométrico	15 puntos
Preferencia	5 puntos
Entrevista	25 puntos