



CAMPUS DE LA UNA  
SAN LORENZO - PARAGUAY

# UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD POLITÉCNICA

CI-FPUNA-02-2019

## LLAMADO A CONCURSO INTERNO INSTITUCIONAL

### 1. DENOMINACIÓN DEL CARGO:

#### **“Investigador en Formación – Modelos Multicriterio” Proyecto PINV15-531 - CONACyT**

Transformación estructural del sector productivo del Paraguay: un enfoque desde la perspectiva de la teoría de la complejidad económica y del espacio de productos.

- CONCURSO PARA UN CARGO VACANTE

### 2. DESCRIPCIÓN DEL PERFIL REQUERIDO:

<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	Ingeniería Eléctrica
<b>OTROS ESTUDIOS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Cursos de formación en lenguajes de programación</li><li>- Cursos de Inglés</li></ul>
<b>EXPERIENCIA NECESARIA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Experiencia en modelos de toma de decisión multicriterio (proceso analítico jerárquico).</li><li>- Experiencia en uso de software: MatLab, MATPOWER.</li><li>- Contar con antecedentes de publicaciones de artículos científicos.</li><li>- Lenguajes de programación: (Ej.: C, C++, C#, Visual Basic, Python, Java).</li><li>- Redacción de artículos científicos.</li></ul>
<b>HABILIDADES PERSONALES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacidad de organización.</li><li>- Responsabilidad.</li><li>- Capacidad para trabajar en equipo.</li></ul>
<b>OTROS REQUISITOS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Promedio académico de grado superior a cuatro (4).</li><li>- Contar con antecedentes de publicaciones de artículos científicos.</li><li>- Idioma: Inglés (redacción y lectura).</li><li>- Idioma guaraní.</li></ul>

### 3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES:

- Desarrollo de modelos de toma de decisiones multi-criterio.
- Elaboración de informes de estado del arte sobre modelos de toma de decisiones multi-criterio.
- Redacción de artículos científicos.
- Asistir a charlas técnicas y reuniones de coordinación del equipo.

### 4. RELACIÓN DE DEPENDENCIA CON:

- Dirección de Investigación y Postgrado de la FP UNA.

### 5. CONDICIONES DE TRABAJO: CONTRATO

- Proyecto CONACYT PINV15-531.
- Modalidad del contrato: Por Producto.
- Cargo: Profesional.
- Tipo contratado – Rubro 145.
- Remuneración total: Gs. 12.000.000 (guaraníes doce millones).
- Periodo del contrato: Marzo a mayo 2019.



CAMPUS DE LA UNA  
SAN LORENZO - PARAGUAY

# UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD POLITÉCNICA

CI-FPUNA-02-2019

## 6. DOCUMENTOS REQUERIDOS:

Ítem	Documentos necesarias para el Concurso
1.	Nota de postulación, según formato establecido ( <i>ver modelo en documentación anexa</i> );
2.	Curriculum Vitae normalizado, actualizado, fechado y firmado;
3.	Fotocopia del Título de Grado, reconocido y registrado por el MEC y autenticado por Escribanía;
4.	Fotocopia de Certificados de cursos y/o talleres realizados;
5.	Fotocopia de Cédula de Identidad actualizada y autenticada por Escribanía;
6.	Certificado de Nacimiento (original o fotocopia autenticada por Escribanía);
7.	Foto tipo carnet (dos);
8.	Certificados que acrediten la experiencia laboral en trabajos anteriores;
9.	Copia autenticada del RUC;
10.	Copia autenticada de la Declaración Jurada del último pago de impuesto (IVA);
11.	Copia autenticada del cumplimiento tributario;
12.	Copia autenticada de la constancia de RUC;
13.	Declaración jurada de no ser funcionario público ( <i>ver modelo en documentación anexa</i> ).

**Obs.** En caso de ser seleccionado, deberá presentar las siguientes documentaciones para la adjudicación:

1.	Certificado de Antecedente Policial (original).
2.	Certificado de Antecedente Penal (original).

## 7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES:

- **Inicio:** 22 de febrero de 2019.
- **Fin:** 05 de marzo de 2019 hasta las 10:00 horas.
- **Lugar:** Mesa de Entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Campus de San Lorenzo, en sobre cerrado y caratulado con la nota de postulación.

**Obs:** La presentación de las documentaciones debe ser realizada en forma personal o por tercero, con autorización por escribanía.

## 8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN:

La Comisión de Selección para los llamados a Concurso Interno Institucional, estudiará los antecedentes de los participantes, en primer lugar, para determinar si el postulante cumple con los requisitos legales para ocupar la función; en segundo lugar, evaluará su capacidad técnica y experiencia, y en tercer lugar, una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.