

## Llamado a Concurso Interno

### 1. DENOMINACIÓN: Docente Investigador – Máster o Doctor en Ingeniería Eléctrica (concluido o cursando)

#### **CONCURSO INTERNO UN CARGO VACANTE**

**Vacancias: 1 (uno)**

### 2. DESCRIPCIÓN DEL PERFIL REQUERIDO

<b>FORMACION ACADÉMICA</b>	<b>Maestría o Doctorado en Ingeniería Eléctrica con tesis en el área de Planificación de Sistemas de Potencia o Energéticos (concluido o cursando)</b>
<b>EXPERIENCIA NECESARIA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Experiencia en la elaboración de informes y resultados para su presentación y publicación.</li><li>- Publicaciones científicas en revistas y/o congresos internacionales y regionales.</li><li>- Experiencia en Grupos de Investigación en el país en el área de Sistemas de Potencia.</li><li>- Experiencias de estancias en Centros de Investigación en el Exterior en el área de Economía de Sistemas de Potencia.</li><li>- Manejo del idioma inglés.</li><li>- Experiencia en el uso de programas informáticos con énfasis en programación computacional.</li><li>- Experiencia en Docencia superior en el área de Economía de Sistemas de Potencia.</li></ul>
<b>HABILIDADES PERSONALES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacidad de trabajo en equipo.</li><li>- Capacidad de organización.</li><li>- Responsabilidad.</li><li>- Flexibilidad.</li><li>- Manejo adecuado de herramientas de Gestión de Proyectos.</li></ul>
<b>PREFERENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Manejo de herramientas de programación.</li><li>- Experiencia en participación en proyectos financiados por el CONACyT.</li></ul>

### 3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

- a. Realizar investigación en sistemas energéticos con énfasis en planificación y políticas energéticas.
- b. Presentación de proyectos de investigación y gerenciamientos de proyectos.
- c. Coordinar y administrar proyectos o unidades técnicas.
- d. Diseñar y dictar programas de capacitación en el área de energía.

### 4. RELACION DE DEPENDENCIA CON:

Grupo de Investigación de Sistemas Energéticos de la Dirección de Investigación y Postgrado de la FP-UNA.

### 5. CONDICIONES DE TRABAJO: NOMBRAMIENTO

- Modalidad Personal Permanente;
- Categoría: UU5

## 6. DOCUMENTOS REQUERIDOS

Ítem	Documentos necesarios para el Concurso
1	Curriculum Vitae actualizado, fechado y firmado
2	Fotocopia de Certificados, y/o Títulos obtenidos;
3	Fotocopia de Cédula de Identidad Policial actualizada y autenticada por Escribanía Pública (4 copias);
4	Certificado de Antecedente Policial (original);
5	Certificado de Antecedente Penal (original);
6	Foto tipo carnet (uno);
7	Certificado de Trabajo Actual, según Resolución Nro. 38 de la SFP. detallándose en los siguientes datos: a) Dirección Física del Lugar de Trabajo y el Número de teléfono. b) Tareas o funciones desempeñadas. c) Días y horas de trabajo (detallando carga horaria semanal o mensual). d) Objeto del gasto de la remuneración devengada. e) Categoría presupuestaria. f) Sueldo o remuneración Devengada (asignación mensual) g) Antigüedad (para los cargos permanentes)

## 7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES

- **Lugar:** Mesa de Entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Campus de San Lorenzo, en sobre cerrado.
- **Fecha Límite:** 27 de julio de 2017 hasta las 12:00 hs.

## 8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN

La Comisión de Selección para los llamados a Concurso Interno estudiará los antecedentes de los participantes en primer lugar para determinar si el candidato/a cumple los requisitos legales para ocupar la función, en segundo lugar evaluará su capacidad técnica y experiencia en base a los criterios expuestos más abajo; se tomará un test de Conocimiento sobre lo relacionado al cargo en tercer lugar, y si se considera necesario, una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.

## 9. MATRIZ DE EVALUACIÓN

Ítem	Puntuación máxima
<b>FORMACION ACADÉMICA</b>	<b>25 puntos</b>
<b>AREAS DE ESPECIALIZACIÓN</b>	<b>25 puntos</b>
<b>PREFERENCIAS</b>	<b>20 puntos</b>
<b>TEST RELACIONADO CON EL CARGO</b>	<b>15 puntos</b>
<b>HABILIDADES</b>	<b>15 puntos</b>