CIUDAD UNIVERSITARIA
SAN LORENZO - PARAGUAY

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD POLITÉCNICA

Concurso Abreviado Interinstitucional 2017

1. ***DENOMINACIÓN:*** *Profesor de Laboratorio Especialista en Mecánica General,* Sede San Lorenzo, turno tarde/noche.

CONCURSO PARA 1 (UN) CARGO VACANTE

Período*: agosto a diciembre de 2017*

2. DESCRIPCION DEL PERFIL REQUERIDO

REQUISITOS	Ser de nacionalidad paraguaya.
FORMACION ACADEMICA	- Formación técnica en mecánica general.
AREAS DE ESPECIALIZACION	- Maquinado convencional y automatizado (máquinas CNC) de piezas.
EXPERIENCIA	• Experiencia laboral: mínimo, 1 año en el área de mecánica general. •Experiencia como instructor-docente: mínimo, 1 año en educación media o formación técnica superior.
HABILIDADES PERSONALES	- Manejo de grupo y liderazgo para ejercer la docencia, desarrollar clases y tutoría de estudiantes. - Habilidad para el desarrollo de prácticas en laboratorio. - Capacidad para elaborar materiales didácticos. - Capacidad para trabajar en equipo. - Manejo de modelos educativos virtual y a distancia. - Manejo de herramientas informáticas.
PREFERENCIA	- Haber realizado actividades profesionales en maquinado de piezas.

3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES:

- Integrar el grupo de Profesores de Laboratorio de Ingeniería Aplicada.
- Realizar actividades de experiencias prácticas de laboratorio en carreras de grado.

4. RELACION DE DEPENDENCIA CON:

Dirección Académica - Departamento de Electrónica-Electricidad de la FP-UNA.

5. CONDICIONES DE TRABAJO: CONTRATO

- Implementación de la carrera Ingeniería en Electrónica, énfasis en Mecatrónica, según Plan de Estudios vigente.
- Modalidad Contrato, de agosto *a diciembre de 2017*;
- Tipo Contratado por Producto – FF: 30 (Recursos Propios).
- Horario: lunes 17:15 – 20:15; miércoles, 18:45 - 20:15

6. DOCUMENTOS REQUERIDOS

Item	Documentos necesarios para el Concurso
1.	Carta de postulación, según formato establecido (*ver el modelo en documentación anexa*).
2.	Currículum Vitae Normalizado, actualizado, fechado y firmado (2 originales). *Ver el modelo en documentación anexa*.
3.	Fotocopia de los Títulos obtenidos y/o Certificado de Estudios Académicos obtenidos
4.	Certificados que acrediten la experiencia laboral del postulante
5.	Fotocopia de Cédula de Identidad Policial actualizada y autenticada por Escribanía Pública (4 copias);
6.	Certificado de Antecedente Policial (original);
7.	Certificado de Antecedente Penal (original);
8.	Certificado de Nacimiento (original o fotocopia autenticada por Escribanía);
9.	Foto tipo carnet (dos);
10.	Los postulantes que se desempeñan en la Función Pública, Policía o Instituciones Militares, adicionalmente, deberán presentar: Certificado de Trabajo Actual, según Resolución Nro. 58/2017 de la Secretaría de la Función Pública, detallándose los siguientes datos: a) Dirección Física del Lugar de Trabajo y el Número de teléfono. b) Tareas o funciones desempeñadas. c) Días y horas de trabajo (detallando carga horaria semanal o mensual). d) Objeto del gasto de la remuneración devengada. e) Categoría presupuestaria. f) Sueldo o remuneración Devengada (asignación mensual) g) Antigüedad (para los cargos permanentes) h) Vigencia del contrato
11.	Constancia de RUC autenticada por Escribanía;
12.	Cédula Tributaria autenticada por Escribanía;
13.	Certificado de cumplimiento tributario

7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES

- **Lugar:** Mesa de Entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Sede San Lorenzo.
- En sobre cerrado, con la Carta de Postulación.
- **Fecha Límite:** 28 de julio de 2017, 11:00.

8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN

La Comisión de Selección para los llamados a Concurso Abreviado Interno Interinstitucional de Méritos y Aptitudes, estudiará los antecedentes de los participantes, en primer lugar para determinar si el candidato/a cumple los requisitos legales para ocupar el cargo en la función, en segundo lugar evaluará su capacidad técnica y experiencia en base a los criterios expuestos más abajo y en tercer lugar, si se considera necesario, una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.

9. MATRIZ DE EVALUACIÓN

FORMACION ACADEMICA	Se ajusta a la formación Académica Requerida, máximo 15 puntos
ESPECIALIZACIONES	Se ajusta a la Especialización Requerida, máximo 20 puntos
EXPERIENCIA	Se ajusta a la Experiencia solicitada, máximo 25 puntos
HABILIDADES PERSONALES	Se ajustan a lo solicitado, máximo 15 puntos
PREFERENCIA	Se ajusta a lo solicitado, 10 puntos
ENTREVISTA	Se ajusta a lo solicitado, 15 puntos