

## Concurso público de oposición

### 1. DENOMINACIÓN: Personal de Servicios- Masculino - Femenino

#### CONCURSO PARA 10(Diez) CARGOS VACANTES

*Período: de marzo a agosto de 2017 (Con posibilidad de Recontratación)*

### 2. DESCRIPCION DEL PERFIL REQUERIDO

<b>FORMACION ACADEMICA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Educación Básica (Concluida)</li></ul>
<b>OTROS ESTUDIOS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Se excluirá a aquellos postulantes que obtengan Educación Formal a las requeridas en esta oportunidad, debido a que las mismas están sobre calificadas para el puesto.</li></ul>
<b>EXPERIENCIA NECESARIA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 1 año en cargos similares</li></ul>
<b>HABILIDADES PERSONALES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Conocimiento sobre el uso de elementos, instrumentos y productos de limpieza.</li><li>- Uso correcto de implementos de seguridad personal</li><li>- Idioma Español y Guaraní</li><li>- Resistencia física</li><li>- Compromiso con la calidad del trabajo</li><li>- Buen relacionamiento interpersonal</li><li>- Trabajo en Equipo</li><li>- Amabilidad Manejar equipos, instrumentos, materiales y equipos utilizados en jardinería.</li><li>- Reproducción y cultivo de plantas ornamentales.</li><li>- Poda de árboles y plantas que lo requieran, corte de césped.</li><li>- Fumiga y aplica tratamiento con productos químicos a plantas y árboles para protegerlos de hongos y plagas.</li><li>- Recoge y desecha en los depósitos de basura los desperdicios localizados en las áreas correspondientes al sitio de trabajo asignado.</li><li>- Captar y seguir instrucciones orales y escritas.</li><li>- Uso correcto de implementos de seguridad personal</li><li>- Conocimiento sobre limpieza en general, de interiores, techos, vidrios, piso y sanitarios.</li></ul>
<b>PREFERENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- No contar con antecedentes en policial, judicial y/o en otras Instituciones similares.</li><li>- Menor a 35 años.</li></ul>

### 3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES:

- Limpieza integral de edificios (aulas, oficinas, sanitarios, patio, etc.)
- Movimiento de muebles (pupitres, mesas, sillas y otros)
- Disposición de residuos y otros.

### 4. RELACION DE DEPENDENCIA CON:

Jefe / Coordinador/a de Limpieza, Directores de Área o Departamento.

### 5. CONDICIONES DE TRABAJO: CONTRATO

- Modalidad Contrato *de Marzo a Agosto de 2017*;
- Tipo Contratado – FF: 30 (Recursos Propios)
- Monto : Salario mínimo vigente
- Desempeñará sus funciones con una carga horaria de 35 horas semanales, de lunes a sábado horario rotativo, pudiendo exceder el horario establecido de acuerdo a las actividades inherentes al cargo que desempeña, en las Instalaciones de la FP-UNA, San Lorenzo, Paraguay y en los lugares donde el superior jerárquico así lo considere.

### 6. DOCUMENTOS REQUERIDOS

Ítem	Documentos necesarios para el Concurso
1.	Curriculum Vitae actualizado, fechado y firmado
2.	Fotocopia de Certificados y/o Títulos obtenidos
3.	Fotocopia de Cédula de Identidad Policial actualizada y autenticada por Escribanía Pública (4 copias);
4.	Certificado de Antecedente Policial (original);
5.	Certificado de Antecedente Penal (original);
6.	Certificado de Nacimiento (original o fotocopia autenticada por Escribanía);
7.	Foto tipo carnet (dos);
8.	Declaración Jurada de no ser Funcionario Público

Obs. : La Falta de uno de los documentos es motivo de descalificación

### 7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES

- **Lugar:** Mesa de Entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Campus de San Lorenzo, en sobre cerrado.
- **Fecha Límite:** **06 de marzo de 2017 hasta las 12:00**

## **8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN**

La Comisión de Selección para los llamados a Concurso Público de Oposición de Méritos y Aptitudes estudiará los antecedentes de los participantes, en primer lugar para determinar si el candidato/a cumple los requisitos legales para ocupar la función, en segundo lugar evaluará su capacidad técnica y experiencia, en tercer lugar, se tomará un Test Psicométrico y una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.

## **9. MATRIZ DE EVALUACION**

<b>FORMACION ACADEMICA</b>	Máximo 20 puntos
<b>OTROS ESTUDIOS</b>	Máximo 15 puntos
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	Máximo 25 puntos
<b>PRUEBAS RELACIONADAS CON EL CARGO</b>	Máximo 15 puntos
<b>TEST PSICOMÉTRICO</b>	Máximo 10 puntos
<b>ENTREVISTA</b>	Máximo 15 puntos