

Concurso Abreviado Interno Interinstitucional

1. DENOMINACIÓN: ASISTENTES DE INVESTIGACION DE ESTRUCTURA, PROYECTO 14-INV-106

CONCURSO PARA 4 (CUATRO) CARGOS VACANTES

Período: 1 de agosto a 31 de diciembre de 2016

2. DESCRIPCION DEL PERFIL REQUERIDO

FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none">• Egresado del Instituto Técnico Superior Aeronáutico (ITSA).• Técnico Superior en Mantenimiento de Aeronaves.
ESPECIALIZACIONES	<ul style="list-style-type: none">• Estructura Aeronáutica• Tornería Aeronáutica• Aviónica - Electrónica
EXPERIENCIA NECESARIA	<ul style="list-style-type: none">• Con al menos dos años de experiencia habiendo trabajado en la fabricación, reparación, mantenimiento y ensamblaje de componentes estructurales aeronáuticos.• Experiencia de al menos dos años en mantenimiento de aeronaves.• Experiencia de al menos dos años en mantenimiento de equipos de comunicación y navegación aeronáutica.• Experiencia de al menos dos años en proyecto relacionado con enlace de comunicación tierra-aire y aire-tierra para aeronaves no tripuladas.• Experiencia de al menos dos años en tornería aeronáutica.
EXPERIENCIA RECOMENDABLE	<ul style="list-style-type: none">• Con al menos dos años de experiencia habiendo trabajado en proyecto relacionado a desarrollo de aeronaves no tripuladas.• Conocimiento de tecnologías de comunicaciones digitales, redes de computadora, experiencia en estudio de propagación de ondas electromagnéticas.
HABILIDADES PERSONALES	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para trabajar en equipo• Capacidad de organización• Responsabilidad
PREFERENCIA	Haber trabajado o estar trabajando en proyectos aeronáuticos.

3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES:

- Asistente de Investigación de diseño, fabricación y ensamble estructural del aeroplano.
- Montaje de todas las partes del avión cuando sea requerido.

4. RELACION DE DEPENDENCIA CON:

Departamento de Investigación y Postgrado de la FP-UNA.

5. CONDICIONES DE TRABAJO: CONTRATO

- Proyecto **CONACYT 14-INV-106**;
- Modalidad Contrato del *01 de agosto al 31 de diciembre de 2016*;
- Tipo Contratado por Producto – FF: 30 (Recursos Propios).

6. DOCUMENTOS REQUERIDOS

Item	Documentos necesarios para el Concurso
1.	Curriculum Vitae actualizado, fechado y firmado
2.	Fotocopia de Certificado de Estudios Académicos y/o Títulos obtenidos;
3.	Fotocopia de Cédula de Identidad Policial actualizada y autenticada por Escribanía Pública (4 copias);
4.	Certificado de Antecedente Policial (original);
5.	Certificado de Antecedente Penal (original);
6.	Certificado de Nacimiento (original o fotocopia autenticada por Escribanía);
7.	Certificado que acrediten experiencia
8.	Foto tipo carnet (dos);
9.	Certificado de Trabajo Actual, según Resolución Nro. 38 de la SFP. detallándose en los siguientes datos: a) Dirección Física del Lugar de Trabajo y el Número de teléfono. b) Tareas o funciones desempeñadas. c) Días y horas de trabajo (detallando carga horaria semanal o mensual). d) Objeto del gasto de la remuneración devengada. e) Categoría presupuestaria. f) Sueldo o remuneración Devengada (asignación mensual) g) Antigüedad (para los cargos permanentes)
10.	Constancia de RUC autenticada por Escribanía;
11.	Cédula Tributaria autenticada por Escribanía;
13	Certificado de cumplimiento tributario

7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES

- **Lugar:** En Mesa de entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Campus de San Lorenzo.
- En sobre cerrado, con nota de presentación
- **Fecha Límite de presentación:** 21 de julio hasta las 20:00

8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN

La Comisión de Selección para los llamados a Concurso Abreviado Interno Interinstitucional de Méritos y Aptitudes, estudiará los antecedentes de los participantes, en primer lugar para determinar si el candidato/a cumple los requisitos legales para ocupar el cargo en la función, en segundo lugar evaluará su capacidad técnica y experiencia en base a los criterios expuestos más abajo y en tercer lugar, si se considera necesario, una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.

9. MATRIZ DE EVALUACIÓN

FORMACION ACADEMICA	Se ajusta a la formación Académica Requerida, máximo 15 puntos
ESPECIALIZACIONES	Se ajusta a la Especialización Requerida, máximo 20 puntos
EXPERIENCIA	Se ajusta a la Experiencia solicitada, máximo 25 puntos
HABILIDADES PERSONALES	Se ajustan a lo solicitado, máximo 15 puntos
PREFERENCIA	Se ajusta a lo solicitado, 10 puntos
ENTREVISTA	Se ajusta a lo solicitado, 15 puntos