

Concurso Abreviado Interno Interinstitucional

1. DENOMINACIÓN: PROFESOR DE LABORATORIO DE AERONÁUTICA

CONCURSO PARA 1 (UN) CARGO VACANTE

Período: 1 de agosto a 31 de diciembre de 2016

2. DESCRIPCION DEL PERFIL REQUERIDO

FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none">• Egresado del Instituto Técnico Superior Aeronáutico (ITSA).• Técnico Superior en Mantenimiento de Aeronaves.
ESPECIALIZACIONES	<ul style="list-style-type: none">• Aviónica - Electrónica.
EXPERIENCIA NECESARIA	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia laboral: mínimo, 5 años en el área de aviónica y en mantenimiento de equipos de comunicación y navegación aeronáutica.• Experiencia como Instructor - Docente: mínimo, 1 año en Colegios o Institutos de Formación Técnica Superior.
HABILIDADES PERSONALES	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para transmitir sus conocimientos por medio de experiencias prácticas.• Manejo de grupo y liderazgo para ejercer la docencia, desarrollar clases y tutoría de estudiantes.• Capacidad para elaborar materiales didácticos.• Capacidad para trabajar en equipo.• Capacidad de organización.• Responsabilidad.
PREFERENCIA	<ul style="list-style-type: none">• Haber trabajado o estar trabajando en proyectos aeronáuticos, en el área de aviónica.• Manejo de herramientas informáticas.• Conocimiento de idioma inglés.

3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES:

- Integrar el grupo de Profesores de Laboratorio de Aeronáutica.
- Realizar actividades de experiencias prácticas de laboratorio en carreras de grado, con énfasis en aviónica.

4. RELACION DE DEPENDENCIA CON:

Departamento de Electrónica-Electricidad de la FP-UNA.

5. CONDICIONES DE TRABAJO: CONTRATO

- Implementación de la carrera Ingeniería en Aeronáutica, según Plan de Estudios vigente.
- Modalidad Contrato del 01 de agosto al 31 de diciembre de 2016;
- Tipo Contratado por Producto – FF: 30 (Recursos Propios).

6. DOCUMENTOS REQUERIDOS

Item	Documentos necesarios para el Concurso
1.	Carta de postulación, según formato establecido (<i>ver el modelo en documentación anexa</i>).
2.	Currículum Vitae Normalizado, actualizado, fechado y firmado (2 originales). <i>Ver el modelo en documentación anexa</i> .
3.	Fotocopia de los Títulos obtenidos y/o de Certificado de Estudios Académicos
4.	Certificados que acrediten la experiencia del postulante
5.	Fotocopia de Cédula de Identidad Policial actualizada y autenticada por Escribanía Pública (4 copias);
6.	Certificado de Antecedente Policial (original);
7.	Certificado de Antecedente Penal (original);
8.	Certificado de Nacimiento (original o fotocopia autenticada por Escribanía);
9.	Foto tipo carnet (dos);
10.	Certificado de Trabajo Actual, según Resolución Nro. 38 de la SFP. detallándose en los siguientes datos: a) Dirección Física del Lugar de Trabajo y el Número de teléfono. b) Tareas o funciones desempeñadas. c) Días y horas de trabajo (detallando carga horaria semanal o mensual). d) Objeto del gasto de la remuneración devengada. e) Categoría presupuestaria. f) Sueldo o remuneración Devengada (asignación mensual) g) Antigüedad (para los cargos permanentes)
11.	Constancia de RUC autenticada por Escribanía;
12.	Cédula Tributaria autenticada por Escribanía;
13.	Certificado de cumplimiento tributario

7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES

- **Lugar:** En Mesa de entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Campus de San Lorenzo.
- En sobre cerrado, con nota de presentación.
- **Fecha Límite de presentación:** 22 de julio, hasta las 20:00

8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN

La Comisión de Selección para los llamados a Concurso Abreviado Interno Interinstitucional de Méritos y Aptitudes, estudiará los antecedentes de los participantes, en primer lugar para determinar si el candidato/a cumple los requisitos legales para ocupar el cargo en la función, en segundo lugar evaluará su capacidad técnica y experiencia en base a los criterios expuestos más abajo y en tercer lugar, si se considera necesario, una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.

9. MATRIZ DE EVALUACIÓN

FORMACION ACADEMICA	Se ajusta a la formación Académica Requerida, máximo 15 puntos
ESPECIALIZACIONES	Se ajusta a la Especialización Requerida, máximo 20 puntos
EXPERIENCIA	Se ajusta a la Experiencia solicitada, máximo 25 puntos
HABILIDADES PERSONALES	Se ajustan a lo solicitado, máximo 15 puntos
PREFERENCIA	Se ajusta a lo solicitado, 10 puntos
ENTREVISTA	Se ajusta a lo solicitado, 15 puntos