Concurso Abreviado

1. **DENOMINACIÓN:** Diseñador Gráfico

CONCURSO PARA 1 (UN) CARGO VACANTES

Período: Agosto a Diciembre de 2016

2. **DESCRIPCION DEL PERFIL REQUERIDO**

FORMACION ACADEMICA	Estudiante de los últimos años de la Carrera Diseño Gráfico, Ingeniería en Marketing o Diseño Industrial con énfasis en Diseño Gráfico.
OTROS ESTUDIOS	Dominio en el manejo de programas vectoriales, editoriales y editor de fotografías e imágenes (Corel Draw, Illustrator, InDesign, Photoshop). - Conocimientos en técnicas de Impresión y Pre-Imprenta. - Cursos o talleres sobre publicidad, fotografía, audiovisual y afines. - Manejo básico de cámaras fotográficas. - Manejo de herramientas ofimáticas y correo electrónico.
EXPERIENCIA NECESARIA	Experiencia en empresas Públicas o privadas relacionadas al cargo, se considerará también pasantías
HABILIDADES PERSONALES	- Capacidad de organización. - Capacidad de trabajo en equipo. - Compromiso con la calidad del trabajo. - Buen relacionamiento interpersonal. - Facilidad de comunicación. - Responsabilidad. - Proactividad. - Actitud cordial y buena presencia. - Tolerancia y empatía. - Vocación de Servicio. - Capacidad creativa y emprendedora. - Con sentido del detalle. - Habilidad crítica y autocrítica. - Habilidad para la expresión oral y escrita.
PREFERENCIA	Menor a 28 años.

3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES:

- Apoyo en actividades de diseño: confección de materiales gráficos, confección y producción de afiches, volantes, catálogos, folletos y edición de fotografías.
- Trabajar en la interpretación, ordenamiento y presentación de los mensajes visuales, que forman parte de la planificación y estructuración de las comunicaciones, es responsable del diseño de bocetos, anuncios y logos oficiales de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción.

- Intervenir en el diseño de campañas de difusión y de promoción de la Universidad Nacional de Asunción.
- Cumplir las otras funciones afines al cargo, que le asigne el Director.

4. RELACION DE DEPENDENCIA CON:

Dirección de Comunicación de la Facultad Politécnica de la UNA.

5. CONDICIONES DE TRABAJO: CONTRATO

- Modalidad Contrato de *agosto a de diciembre de 2016*;
- Tipo Contratado – FF: 30 (Recursos Propios)
- Desempeñará sus funciones con una carga horaria de 35 horas semanales, de lunes a sábado, pudiendo exceder el horario establecido de acuerdo a las actividades inherentes al cargo que desempeña, en las Instalaciones de la FP-UNA, San Lorenzo, Paraguay y en los lugares donde el superior jerárquico así lo considere.

6. DOCUMENTOS REQUERIDOS

Ítem	Documentos necesarios para el Concurso
1.	Curriculum Vitae actualizado con portafolio de trabajo incluido, fechado y firmado.
2.	Fotocopia de Certificados y/o Títulos obtenidos (Título de grado registrado en el MEC);
3.	Fotocopia de Cédula de Identidad Policial actualizada y autenticada por Escribanía Pública (4 copias);
4.	Certificado de Antecedente Policial (original);
5.	Certificado de Antecedente Penal (original);
6.	Constancia de Estudios Académicos Actuales
7.	Certificado de Nacimiento (original o fotocopia autenticada por Escribanía);
8.	Foto tipo carnet (dos);
9.	Declaración Jurada de no ser Funcionario Público

7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES

- **Lugar:** Mesa de Entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Campus de San Lorenzo, en sobre cerrado.
- **Fecha Límite: 11 de agosto de 2016 hasta las 12:00**

8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN

La Comisión de Selección para los llamados a Concurso Público de Oposición de Méritos y Aptitudes estudiará los antecedentes de los participantes, en primer lugar para determinar si el candidato/a cumple los requisitos legales para ocupar la función, en segundo lugar evaluará su capacidad técnica y experiencia, en tercer lugar, se tomará un Test Psicométrico y una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.

9. MATRIZ DE EVALUACION

FORMACION ACADEMICA	Máximo 20 puntos
OTROS ESTUDIOS	Máximo 15 puntos
EXPERIENCIA LABORAL	Máximo 25 puntos
PRUEBAS RELACIONADAS CON EL CARGO	Máximo 15 puntos
TEST PSICOMÉTRICO	Máximo 10 puntos
ENTREVISTA	Máximo 15 puntos