

Llamado a Concurso Público Abreviado

1. **DENOMINACIÓN:** Investigador/a de Modelaje Numérico y sistema de optimización. – **Proyecto 14-INV-190**

CONCURSO ABREVIADO PARA UN CARGO VACANTE

Período: Setiembre a Diciembre de 2016

2. DESCRIPCION DEL PERFIL REQUERIDO

FORMACION ACADÉMICA	Ingeniero civil, ingeniero químico, ingeniero ambiental, ingeniero informático, Lic. Informático o carreras afines. Maestría en Ciencias Ingeniería Ambiental.
EXPERIENCIA NECESARIA	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de modelos hidrológicos de vulnerabilidad de contaminación. • Experiencia en el manejo de ArcGIS, MatLab, y Latex. • Experiencia en el desarrollo de webmapping. • Experiencia constatada en el uso de PHREEQC • Manejo de Ingles, suficiente para lectura y análisis de artículos científicos. • Redacción de artículos científicos. • Manejo del Sistema de Seguimiento de Proyectos (SPI) del CONACYT.
HABILIDADES PERSONALES	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de organización. • Responsabilidad. • Capacidad para trabajar en equipo.
PREFERENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Master obtenido en el área de Ing. Ambiental en los últimos 6 meses.

3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

- 1.) Participación en el desarrollo de un modelo hidrogeológico del acuífero Patiño, que incorpore movimiento de agua y transporte de contaminantes.
- 2.) Análisis geo estadístico de los datos de contaminación del acuífero Patiño.
- 3.) Participación en el diseño de un sistema para monitoreo remoto del acuífero usando tecnología celular y de bajo costo.
- 4.) Asistencia a cursos de capacitación y reuniones pertinentes al proyecto.
- 5.) Provisión de asistencia logística para la toma de datos de monitoreo.
- 6.) Participación en la parte administrativa y financiera del proyecto en conjunto con la Dirección Administrativa de la FPUNA.
- 7.) Participación en el desarrollo de los informes técnicos para presentación al CONACYT.

Metodología de Trabajo:

- La investigación será realizada de forma independiente en el Laboratorio de Computación Científica y Aplicada o en un lugar adecuado para el desarrollo de la investigación: Biblioteca, oficina particular o en el campo.
- El contrato tiene un plazo de 4 meses (Septiembre 2016 a Diciembre 2016) con opción a renovación.
- Habrá por lo menos una reunión a la semana (de no menos de una hora) donde se compartirán los avances y se trazarán los siguientes objetivos y se discutirán los problemas encontrados.
El Contratado tendrá que presentar informes mensuales de las actividades realizadas.

4. RELACION DE DEPENDENCIA CON:

Departamento de Investigación y Postgrado de la FP-UNA.

5. CONDICIONES DE TRABAJO: CONTRATO

- Proyecto CONACYT 14-INV-190;
- Modalidad Contrato de setiembre a diciembre de 2016;
- Tipo Contratado – OG 145

6. Documentos Requeridos

Ítem	Documentos necesarios para el Concurso
1	Curriculum Vitae actualizado, fechado y firmado
2.	Fotocopia de Certificados, y/o Títulos obtenidos;
3.	Fotocopia de Cédula de Identidad Policial actualizada y autenticada por Escribanía Pública (4 copias);
4	Certificado de Antecedente Policial (original);
5	Certificado de Antecedente Penal (original);
6	Certificado de Nacimiento (original o fotocopia autenticada por Escribanía);
7	Foto tipo carnet (dos);
8	Constancia de RUC autenticada por Escribanía;
9	Cédula Tributaria autenticada por Escribanía;
10	Certificado de cumplimiento tributario

7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES

- **Lugar:** Mesa de Entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Campus de San Lorenzo, en sobre cerrado.
- **Fecha Límite:** 06 de Setiembre de 2016 hasta las 17:00

8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN

La Comisión de Selección para los Llamados a Concurso Público de Oposición de Méritos y Aptitudes estudiará los antecedentes de los participantes en primer lugar para determinar si el candidato/a cumple los requisitos legales para ocupar la función, en segundo lugar evaluará su capacidad técnica y experiencia en base a los criterios expuestos más abajo; se tomará un test de Conocimiento sobre las conocimientos relacionados al cargo en tercer lugar, y si se considera necesario, una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.

9. MATRIZ DE EVALUACIÓN

Ítem	Puntuación máxima
FORMACION ACADÉMICA	20 puntos
OTROD ESTUDIOS	15 puntos
EXPERIENCIA LABORAL	25 puntos
TEST RELACIONADO CON EL CARGO	15 puntos
HABILIDADES	10 puntos
ENTREVISTA	15 puntos