

## Llamado a Concurso Público Abreviado

**A) DENOMINACIÓN DEL CARGO:** *Profesor de Laboratorio de Mecatrónica. Sede San Lorenzo.*

**B) CONCURSO ABREVIADO PARA UN CARGO VACANTE**

### 2. DESCRIPCION DEL PERFIL REQUERIDO

<b>REQUISITOS</b>	Ser de nacionalidad paraguaya.
<b>FORMACION ACADEMICA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación Técnica Profesional en Mecánica General –Metal Mecánica.</li> </ul>
<b>AREAS DE ESPECIALIZACION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mecánica General –Metal Mecánica.</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia laboral: mínimo, 5 años en el área de mecánica general, metal mecánica y soldadura.</li> <li>Experiencia como Instructor - Docente: mínimo, 1 año en Colegios o Institutos de Formación Técnica Superior.</li> </ul>
<b>HABILIDADES PERSONALES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad para transmitir sus conocimientos por medio de experiencias prácticas.</li> <li>Manejo de grupo y liderazgo para ejercer la docencia, desarrollar clases y tutoría de estudiantes.</li> <li>Capacidad para elaborar materiales didácticos.</li> <li>Capacidad para trabajar en equipo.</li> <li>Capacidad de organización.</li> <li>Responsabilidad.</li> </ul>
<b>PREFERENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manejo de herramientas informáticas.</li> <li>Conocimiento de idioma inglés.</li> </ul>

### 3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES:

- Integrar el grupo de Profesores de Laboratorio de la Carrera Ingeniería en Electrónica, Énfasis Mecatrónica.
- Realizar actividades de experiencias prácticas de laboratorio en carreras de grado, con énfasis en Mecatrónica, en instalaciones de instituciones con las cuales se mantiene convenio.

#### 4. RELACION DE DEPENDENCIA CON:

Departamento de Electrónica-Electricidad de la FP-UNA.

#### 5. CONDICIONES DE TRABAJO: CONTRATO

- Implementación de la carrera Ingeniería en Electrónica, según Plan de Estudios vigente.
- Modalidad Contrato, de *octubre a diciembre de 2016*;
- Tipo Contratado por Producto – FF: 30 (Recursos Propios).
- Horario de clases: lunes, 17:15 – 20:15; miércoles, de 18:45 a 20:15.
- Regulaciones internas establecidas por el Calendario Académico 2016 y el Reglamento General de Cátedra de la FP-UNA.

#### 6. DOCUMENTOS REQUERIDOS

Item	Documentos necesarios para el Concurso
1.	Carta de postulación, según formato establecido ( <i>ver el modelo en documentación anexa</i> );
2.	Currículum Vitae Normalizado, actualizado, fechado y firmado (2 originales). <i>Ver el modelo en documentación anexa</i> ;
3.	Fotocopia de los Títulos obtenidos y/o de Certificado de Estudios Académicos;
4.	Certificados que acrediten la experiencia del postulante;
5.	Fotocopia de Cédula de Identidad Policial actualizada y autenticada por Escribanía Pública (4 copias);
6.	Certificado de Antecedente Policial (original);
7.	Certificado de Antecedente Penal (original);
8.	Certificado de Nacimiento (original o fotocopia autenticada por Escribanía);
9.	Foto tipo carnet (dos);
10.	Certificado de Trabajo Actual, según Resolución Nro. 38 de la SFP. detallándose en los siguientes datos: a) Dirección Física del Lugar de Trabajo y el Número de teléfono. b) Tareas o funciones desempeñadas. c) Días y horas de trabajo (detallando carga horaria semanal o mensual). d) Objeto del gasto de la remuneración devengada. e) Categoría presupuestaria. f) Sueldo o remuneración Devengada (asignación mensual) g) Antigüedad (para los cargos permanentes)
11.	Constancia de RUC autenticada por Escribanía;

12.	Cédula Tributaria autenticada por Escribanía;
13.	Certificado de cumplimiento tributario

## 7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES

- **Lugar:** En Mesa de entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Campus de San Lorenzo.
- En sobre cerrado, con nota de presentación.
- **Fecha Límite de presentación:** 30 de setiembre de 2016.

## 8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN

La Comisión de Selección para los Llamados a Concurso Abreviado Interinstitucional de Méritos y Aptitudes, estudiará los antecedentes de los participantes, en primer lugar para determinar si el candidato/a cumple los requisitos legales para ocupar el cargo en la función, en segundo lugar evaluará su capacidad técnica y experiencia en base a los criterios expuestos más abajo y en tercer lugar, si se considera necesario, una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.

## 9. MATRIZ DE EVALUACIÓN

<b>FORMACION ACADEMICA</b>	Se ajusta a la formación Académica Requerida, máximo 15 puntos
<b>ESPECIALIZACIONES</b>	Se ajusta a la Especialización Requerida, máximo 20 puntos
<b>EXPERIENCIA</b>	Se ajusta a la Experiencia solicitada, máximo 25 puntos
<b>HABILIDADES PERSONALES</b>	Se ajustan a lo solicitado, máximo 15 puntos
<b>PREFERENCIA</b>	Se ajusta a lo solicitado, 10 puntos
<b>ENTREVISTA</b>	Se ajusta a lo solicitado, 15 puntos