

Llamado a Concurso Abreviado

1. DENOMINACIÓN: Docente Capacitador – Especialista en Planificación Estratégica – Balanced Scorecard

CONCURSO ABREVIADO PARA UN CARGO VACANTE TECNICO

Período: Noviembre 2016- Diciembre 2016

2. DESCRIPCION DEL PERFIL REQUERIDO

FORMACION ACADÉMICA	Maestría en Economía o Administración
EXPERIENCIA NECESARIA	<ul style="list-style-type: none">- Experiencia profesional en general (15 años)- Experiencias en formulación participativa de planes estratégicos con Balanced Scorecard en el sector público del Paraguay (10 experiencias)- Experiencia en formulación de planes estratégicos para instituciones universitarias (5 experiencias)- Experiencia en docencia a nivel postgrado en temas de Planificación Estratégica, Construcción de indicadores de gestión (10 años)
HABILIDADES PERSONALES	<ul style="list-style-type: none">- Capacidad de moderación de jornadas estratégicas- Capacidad para trabajar en equipo multidisciplinarios
PREFERENCIA	<ul style="list-style-type: none">- Contar con experiencia de trabajo en la Facultad Politécnica

3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

- a. Elaborar plan de trabajo y cronograma para la formulación del Plan Estratégico Institucional de la FP-UNA 2017-2021
- b. Preparar y moderar las jornadas estratégicas con participación de los principales referentes y áreas de la Facultad.
- c. Redactar el Plan Estratégico para el período 2017-2021
- d. Presentar al Consejo para su Aprobación
- e. Colaborar en la Socialización del Plan

4. RELACION DE DEPENDENCIA CON:

Decano y la Dirección de Planificación de la FP-UNA.

5. CONDICIONES DE TRABAJO: CONTRATO

- Modalidad Contrato de Noviembre 2016 a Diciembre 2016, con posible renovación para el ejercicio 2017
- Tipo Contratado – OG 145

6. DOCUMENTOS REQUERIDOS

Ítem	Documentos necesarios para el Concurso
1.	Curriculum Vitae actualizado, fechado y firmado
2.	Fotocopia de Certificados, y/o Títulos obtenidos;
3.	Fotocopia de Cédula de Identidad Policial actualizada y autenticada por Escribanía Pública (3 copias);
4.	Certificados que acrediten la experiencia;
5.	Certificado de Antecedente Policial (original);
6.	Certificado de Antecedente Penal (original);
7.	Certificado de Nacimiento (original o fotocopia autenticada por Escribanía);
8.	Foto tipo carnet (dos);
9.	Constancia de RUC autenticada por Escribanía;
10.	Cédula Tributaria autenticada por Escribanía;
11.	Certificado de cumplimiento tributario

7. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES

- **Lugar:** Mesa de Entrada de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, Campus de San Lorenzo, en sobre cerrado.
- **Fecha Límite:** lunes 31 de octubre de 2016 hasta las 17:00

8. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN

La Comisión de Selección para los llamados a Concurso Público de Oposición de Méritos y Aptitudes estudiará los antecedentes de los participantes en primer lugar para determinar si el candidato/a cumple los requisitos legales para ocupar la función, en segundo lugar evaluará su capacidad técnica y experiencia en base a los criterios expuestos más abajo; se tomará un test de Conocimiento sobre las conocimientos relacionados al cargo en tercer lugar, y si se considera necesario, una entrevista final con la autoridad competente en caso de ser preseleccionado.

9. MATRIZ DE EVALUACIÓN

La evaluación comprende:

20% - Propuesta Técnica

80% - Curriculum Profesional

PROPUESTA TECNICA			
Metodología de trabajo con sus principales características descriptas		10	20
Contenido incluyendo todos los ítems que se debe desarrollar		5	
Cronograma de ejecución adecuado y realizable		5	
CURRICULUM PROFESIONAL			
1. Título de Maestría en Economía o Administración.		Si cumple () No cumple ()	80
2. Al menos 15 años de experiencia en general. Se asigna 10 puntos si cumple el requisito		10	
3. Experiencias en formulación participativa de planes estratégicos con Balanced Scorecard en el sector público del Paraguay. Cuatro puntos por cada experiencia Máximo 10 (40 puntos).		30	
4. Experiencia en formulación de planes estratégicos para instituciones universitarias. 6 puntos por experiencia. Máximo 5 experiencias.		30	
5. Experiencia en docencia a nivel postgrado en temas de Planificación Estratégica – Cuadro de Mando Integral – Construcción de indicadores y tableros de control. 1 punto por curso impartido. Máximo 10 cursos		10	
TOTAL			100 PUNTOS