



Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

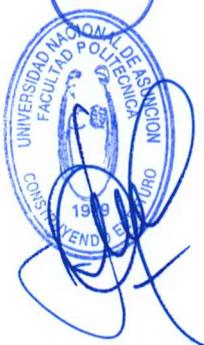
**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO**

ACTA 1113

SESIÓN EXTRAORDINARIA (PRESENCIAL) 16/08/2021

ORDEN DEL DIA

- 01.- Presentación de Programa de Gobierno de Candidatos a Decano y Vicedecano ante el pleno del Consejo Directivo de la Facultad de la Universidad Nacional de Asunción.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

En la República del Paraguay, se reúnen en Sesión Extraordinaria (Presencial) los miembros del Consejo Directivo de la **FP-UNA**, el lunes 16 de agosto de 2021, según **Acta Núm. 1113/16/08/2021** convocada y presidida por el Prof. Ing. Teodoro Ramón Salas Coronel, Decano y Presidente. Oficia de Secretario el Prof. Lic. Carlos Avelino Ayala Gavilán. Se declara abierta la sesión siendo las 17:25, con la presencia de la Prof. Lic. Limpia Antonia Ferreira Ortiz, Vicedecana, y los siguientes miembros convocados para esta sesión:

Representantes del Estamento Docente (titulares):

Prof. Lic. Pedro Pablo Céspedes Sánchez
Prof. Ing. Silvia Teresa Leiva León
Prof. Mst. Claudio Nil Barúa Acosta
Prof. Dr. César Darío Cabrera Oviedo
Prof. Lic. Nilsa Ramona Sosa de Cabrera
Prof. Mst. Myriam Graciela Melgarejo

Representantes del Estamento Graduado (titulares):

Lic. Vivian Antonella Fatecha Melgarejo
Lic. Ana Rocío Ayala Peralta
Lic. Vanessa Andrea Arce

Representantes del Estamento Estudiantil (titulares):

Est. Elías Antonio Molinas Rojas
Est. María Gabriela Arvez Sanabria
Est. Nelson Gabriel Cañiza Ramírez





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD POLITÉCNICA CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

El DECANO y PRESIDENTE saluda y da la bienvenida a los miembros presentes que fueron convocados.

Seguidamente, menciona, gracias por asistir a esta convocatoria de la Sesión Extraordinaria del Consejo Directivo, hoy lunes 16 de agosto del año 2021, para la Presentación de Programa de Gobierno de Candidatos a Decano y Vicedecano ante el pleno del Consejo Directivo de la Facultad de la Universidad Nacional de Asunción.

Esta Sesión Extraordinaria es parte del Calendario Electoral que fuera elaborado por el TEI ad hoc del Consejo Directivo. Muchas gracias a los miembros del TEI ad hoc, por el excelente trabajo que están realizando para llevar adelante este proceso, avanzando en el Calendario Electoral con miras a elegir al futuro Decano, Decana y Vicedecano, Vicedecana de la querida FP-UNA. Espero que hoy estemos ante personas que priorizan el interés general; que son íntegras y comprometidas con la Institución. Que motiven, protejan y tengan un trato justo con los funcionarios, docentes, graduados y estudiantes. Que rechacen ser manejados desde afuera, que rechacen las prebendas, las persecuciones e intereses particulares que dañen a la familia de la querida FP-UNA. Aquí están los 14 miembros del Consejo Directivo que tienen el compromiso de elegir a las dos mejores personas para dirigir a la gran familia de la FP-UNA durante los próximos cinco años. Felicitarle a cada uno de los candidatos por la decisión tomada y desearles éxitos en este desafío. Cedo la palabra al señor Secretario para dar lectura al Orden del Día.

El SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO da lectura al siguiente Orden del Día: "Presentación de Programa de Gobierno de Candidatos a Decano y Vicedecano ante el pleno del Consejo Directivo de la Facultad de la Universidad Nacional de Asunción".

Seguidamente, serán convocados los candidatos por orden establecido por el TEI ad hoc, a través de un sorteo.

Convocamos al candidato a Decano el Prof. Dr. CRISTIAN RAMÓN CAPPO ARAUJO y al candidato a Vicedecano Prof. Mst. CLAUDIO NIL BARÚA ACOSTA.

Recordamos a los candidatos, que tienen 15 minutos a partir del inicio para la presentación del Programa de Gobierno. Se les avisará por Secretaría dos minutos antes de la finalización a través de un cartel. El Secretario procede a mostrar el cartel.

El Prof. CRISTIAN CAPPO expresa, buenas tardes, señor Decano, señora Vicedecana, señores miembros del Consejo Directivo, quisiera exponer en estos quince minutos las ideas básicas y estratégicas de este plan de gobierno. Para ello quiero partir este plan en cuatro partes. Una parte la motivación y la visión por la cual estoy aquí presentándome y tratando de exponer mis ideas para llevar adelante la gestión de nuestra querida Facultad Politécnica. Seguidamente, mencionaré un poco los principios sobre los cuales nos vamos a apoyar en nuestra gestión. Muchos de esos principios ya están establecidos en el Código de Ética de la Facultad Politécnica y nosotros complementaremos algunos más, sobre todo, en lo que trata a la gestión. Vamos a mencionar algunos objetivos y ejes estratégicos que permitirán llevar a la Facultad Politécnica a una excelencia, a una calidad que está acostumbrada y finalmente mencionar algunos compromisos de cómo vamos a llevar este trabajo. La idea principal de mi postulación y también la de Claudio, es que continuemos en el camino de la excelencia y calidad, existen grandes oportunidades de crecimiento tanto interno como externo, ir a buscar esas oportunidades es el desafío, una visión amplia desde otra perspectiva, considerando mi trabajo de investigador no solo de docente me da cierta visión un poco diferente a lo que estamos acostumbrado, queremos fortalecer los aspectos positivos, todo lo bueno que ya está construido en la Facultad Politécnica y plantear mejoras significativas, me refiero a la mejora académica, de





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD POLITÉCNICA CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

investigación y de extensión los tres ejes misionales que tiene la Universidad. Esos tres ejes misionales nosotros queremos, o tenemos la idea, también los graduados, voy a mencionar algunas de ellas, ya que son varias y el tiempo no va a dar para mencionar con detalles a cada una. En cuanto a docentes, la capacitación continua es importante y es fundamental lograr la calidad y la excelencia en la docencia, los concursos transparentes, la movilidad y la facilidad que tenemos que darles a los docentes hacia afuera, un espacio físico exclusivo, que está pendiente para nuestros queridos docentes y las reglas claras de la asignación de rubros son algunas cuestiones que vamos a ir atacando y desarrollando durante nuestra gestión. A los estudiantes el proceso inducción es fundamental para que ellos se sientan parte de la familia de la Facultad, generar grupos, facilitar y generar grupos de trabajos como los clubes, para que los alumnos puedan tener su primera experiencia en el área de investigación. Propondremos un sistema de iniciación científica que les permita interactuar con grupos de investigación ya formados dentro de la Facultad, facilitar la movilidad, sobre todo para que cuando regresen sean reconocidas en sus carreras. Un programa de mentoría que les permita tener un apoyo y también insistir con las habilidades blandas que es un compromiso que tenemos con nuestros queridos estudiantes. En cuanto a nuestros graduados mejorar los canales de comunicación, hacer un monitoreo, un seguimiento de los graduados no perderlos de vista, tener por lo menos cinco años, controlando qué están haciendo nuestros graduados, manteniendo una comunicación, ayudándole a conseguir su primer empleo mediante las relaciones que pueda tener la facultad, con las industrias y una mejor oferta de capacitaciones en las necesidades de los egresados. En cuanto a la gestión académica, de investigación y extensión, aquí están las cuestiones del día a día de la facultad. Gestión Académica la idea es hacer una optimización de los accesos académicos, continuar con la actualización curricular, actualmente hay un proceso de actualización curricular que necesita volver hacer revisado. Tenemos que poner las reglas y adecuar para el regreso a clases de los alumnos. Conseguir estrategias para mejorar la matricula en algunas carreras y en las Filiales. Plantear cursos libres y establecer las mejoras o plantear estrategias para llevar adelante las mejoras que fueron relevadas en los procesos de acreditación. En cuanto a la investigación siempre nos reclaman la interacción del grado con el área de investigación. Entonces una de las estrategias es de que los alumnos puedan en un estadio temprano o un poco antes de terminar, integrarse a los grupos de investigación, una revisión de la estructura actual de cómo está funcionando la Dirección de Investigación y Postgrado. Es fundamental, entonces tiene que ser evaluado y ver la posibilidad de separarlo o no de acuerdo a la necesidad y del análisis, los procesos administrativos que permiten a los proyectos las publicaciones en revistas y congresos que sean ágiles, promover los eventos científicos e incrementar la producción científica. En cuanto a la Gestión de Postgrado es necesario captar más alumnos para nuestros programas, hacer mejor promoción, ver si el sistema online es una forma de mejorar la captación de más alumnos. Tenemos que implementar un sistema académico para postgrado notas y también una forma de trabajo actuales. En cuanto a Extensión promover las actividades que ya viene realizando en la Facultad Politécnica, actividades culturales, artísticas y deportivas. Mejorar las relaciones extra aulas, proponer proyectos integrados juntos con los docentes y tener un registro ágil de las horas de extensión, que es un reclamo también de los estudiantes. En cuanto a la dimensión 2, sobre gestión, administración e infraestructura, pensamos en varios aspectos que pueden ser fortalecidos y mejorados, un plan de capacitación continua de los funcionarios, la creación o la elaboración de manuales y procedimientos reales y adecuados, asignación y responsabilidades de acuerdo a los perfiles y las capacidades de los funcionarios y algo muy importante es reconocer la calidad y compromiso, el reconocimiento es muy importante a funcionarios, a docentes, a estudiantes, a investigadores, en realidad a todos los miembros de la comunidad educativa. Incorporar un plan de motivación personal digamos, que permita superar esta crisis de pandemia que estamos viviendo. En cuanto a la parte administrativa, es



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

importante la incorporación de sistemas complementarios a los que están en funcionamiento actualmente, una reducción de la burocracia, una gestión ante órganos financieros. Poder tener ventajas, y para obtener algunas flexibilidades de los órganos de control sobre todo y tener reglamento utilizado. En cuanto a infraestructura edilicia, y tecnológica es importante para nosotros que la facultad tenga un área de diseño y arquitectura, adecuaciones de las aulas, modernización de toda la infraestructura tecnológica, de redes, de datos, de red de vos, toda esa parte tenemos una deuda al respecto. Tener una política de papel cero, con todas las actividades, digamos, a reducir la cantidad de papeles, automatizar los procesos de tal manera a que podamos reducir la necesidad de venir hasta el campus para gestionar documentos, y el fortalecimiento de los laboratorios de los alumnos. La dimensión tres de comunicación y vinculación creemos que estos dos aspectos son fundamentales. En cuanto a comunicación necesitamos una comunicación efectiva de las actividades y servicio que tiene la Facultad, digamos el fortalecimiento del uso de plataformas ágiles de información, promoción efectiva de carreras y programas de postgrados. El uso extendido de la Red Aranduka, que nos permita, a parte de dar información de lo que se está haciendo, sea también científica. Tener un directorio de docente que nos permita tener la lista completa de los docentes y de los graduados, e inclusive de los estudiantes, un acceso y uso de la información de manera transparente. Finalmente las vinculaciones externas se refieren al hecho de cómo la Facultad se va a vincular con las entidades que están fuera del Campus. Acuerdos con las entidades nacionales e internacionales, fundamental incorporarlos y fortalecerlos. La vinculación empresa-universidad es algo todavía que tenemos que desarrollar, las consultorías tecnológicas debemos aprovechar, la cantidad de profesionales que tenemos para hacer ese tipo de actividades y evaluar seguramente, la creación del spin off universitario que permitirá brindar servicios de una manera más flexible. Nuestro compromiso desarrollar todas estas actividades estratégicas, con respeto a las normas y leyes vigentes. La participación activa de los órganos de gobiernos buscando siempre lo mejor para la Universidad y lo mejor para la Facultad, espacio de participación a todos los miembros de la comunidad educativa, siempre en consenso y respetando las diferencias. Tener una política de puertas abiertas, vamos a estar siempre disponible a quien quiera hablar con nosotros y alinear las acciones a los planes estratégicos consensuados en Politécnica, en la Universidad y en el País. Y finalmente fortalecer las condiciones de dignidad y calidad de vida de todos los miembros de la Facultad Politécnica. Muchas Gracias.

El SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO expresa, estamos en tiempo de preguntas, el TEI ad hoc estableció la formulación de tres preguntas por Estamentos. Los candidatos disponen de tres minutos para responder cada pregunta. Se les avisará por Secretaria cuando el tiempo este agotado. El Secretario muestra el cartel. En primer término el Estamento Docente.

El Prof. PEDRO CESPEDES expresa, muy buenas tardes, felicitaciones y muchas gracias por la presentación, esto es algo histórico y estamos muy orgullosos. De toda la exposición me quedo una duda, que siempre es algo concurrente, justamente las visitas que hacen los pares evaluadores a la mayoría de las carreras ponen como punto que hay que realizar, tal vez una falta de integración entre la línea de los grupos de investigadores con los estudiantes de grado, he visto que en una de las dimensiones está contemplado esto. Me gustaría conocer con más detalles ¿Qué acciones puntuales daría para integrar, o iniciarles a los estudiantes de grado en los grupos y líneas de investigación que tenemos actualmente en la FP-UNA?

El Prof. CRISTIAN CAPPO responde, gracias profesor Pedro por la pregunta. Una de las acciones principales es, de hecho los alumnos están participando en investigación, solo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

que no hay un sistema. La idea es crear un sistema de iniciación científica que les permita incorporarse a los grupos de investigación, trabajando bajo la tutela de los grupos de investigación. Es una oportunidad para que el alumno aprenda el proceso completo de investigación, que es el análisis del estado del arte, de los experimentos, la metodología, publicación, el sufrir, los rechazos, etc. todo ese proceso se pretende que el alumno adquiera con esa interacción directa con los grupos de investigación, por tanto los grupos de investigación tienen que ser capaces de recibir alumnos de iniciación científica obviamente, con una limitación por el tema de poder controlarlos y atenderlos adecuadamente, esa es una de las formas y ese sistema de iniciación científica creemos que puede ser de alguna manera, obviamente, no va a ser para todos los alumnos, no todos quieren hacer investigación, es un grupo que querría hacer investigación y la Facultad tiene que tener un sistema para ese tipo de gente, que hay mucho nos consta a nosotros porque llega siempre gente entusiasta de carreras que lastimosamente, no tienen la oportunidad de hacer investigación, entonces nosotros creemos que es importante.

La Prof. MYRIAM MELGAREJO expresa, buenas tardes, dentro de su presentación estuvo hablando en una de sus dimensiones de que implementarían en los cursos de Postgrado principalmente, el formato online, al respecto le consulto, se ve que próximamente estamos volviendo gradualmente a la normalidad ¿para los cursos de grado no se tiene implementado, lanzar también formato quizás materias, o carreras que sean semi presencial o en formato online?

EL Prof. CRISTIAN CAPPO responde, con respecto al formato online, en realidad formato online requiere cierta forma específica, este formato que estamos utilizando que es el formato híbrido, en realidad no es estrictamente online, entonces, online implica que tengo que tener tutores con más dedicación, tengo que tener infraestructura, un lugar de grabación, tengo que tener editores de videos, tengo que tener un conjunto de personas dedicadas exclusivamente a ese tipo de curso. Lo que nosotros hacemos actualmente es cero. La idea del formato online es toda la estructura, estamos hablando de unos dos años desde que iniciamos el proyecto hasta lanzar algún programa. Podríamos en forma piloto establecer algunas materias particulares, pero después la idea es que podamos tener sobre todo carreras de postgrado en ese formato, porque eso es lo que la gente espera, pero es un formato híbrido no pensado, hasta quiero usar la palabra parchado para lo que no estamos preparados, no sé si respondí más o menos la pregunta.

La Prof. MYRIAM MELGAREJO consulta, ¿entonces con postgrado, no se tiene a futuro también implementar para carreras de grado?

El Prof. CRISTIAN CAPPO responde, si con certeza, solo que hay carreras de grados más factible que otras. Por ejemplo, la carrera de Ingeniería Aeronáutica va hacer un poco difícil hacerlo todo online, necesitan de laboratorios muy específicos y los alumnos tienen que aprender, y hay cosas difíciles hacerlo en simuladores. Tiene que venir a aprender, desarmar un motor de avión por ejemplo, es muy difícil hacerlo con un simulador, es como revivirlo a una persona con un muñeco, con eso es lo que nos vende algunas universidades.

El Prof. CESAR CABRERA expresa, muy buenas tardes estimado Prof. Dr. Cristian Cappo, Prof. Mst. Claudio Barúa, muy interesante la presentación de su Plan de Gobierno. Con respecto a la dimensión dos, de la parte Gestión de Personas, quisiera saber tu opinión o de ambos, con relación a la herramienta índice de gestión pública para fortalecer que ya tiene que ver con la política de talento humano que son la parte de inducción, reconocimiento, retiro, necesitaba saber su opinión sobre esa herramienta que se dispone a través de la Secretaría de la función pública.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

El Prof. CRISTIAN CAPPO responde, no estoy tan interiorizado sobre esa herramienta particular, pero, sí hay que establecer todo el proceso de vinculación de las personas con la Facultad, entonces, desde su ingreso, inducción, capacitación, producción o sea cuando uno está activo, reconocimiento en ese proceso y también cuando pasa a retiro, todo ese proceso debería hacer normado, reglamentado, estandarizado de tal manera que las personas conozcan todo su camino, eso supongo que tiene que ver con el índice que menciona profesor? No estoy muy interiorizado con el Índice de Calidad, ¿Cómo dijo? Índice de Gestión de Personas, podemos usarlo sin problema si eso efectivamente, va a llevarnos a una mejor calidad sobre todo, digamos en la Gestión de Recursos Humanos.

EL SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO expresa, seguidamente, se pasa al Estamento Graduado.

La LIC. VIVIAN FATECHA expresa, muy buenas tardes Prof. Cristian Cappo, Prof. Claudio Barúa, felicitaciones por su presentación fue muy interesante, ustedes hablaron sobre buscar la vinculación constante de los graduados con la Facultad Politécnica, me podrían comentar a grandes rasgos, ¿Cuáles son las medidas que pretende realizar para poder concretar esa propuesta?

EL Prof. CRISTIAN CAPPO responde, esa integración de graduados tenemos que hacerlo, lo primero de todo es mantener un registro adecuado de los egresados, egresadas con todos sus datos, donde trabaja y tener un monitoreo constante, ese monitoreo lo voy a realizar ayudado por tecnología que me permita registrar los contactos que hago con el egresado y hacer una anotación, tenemos que copiar lo que hace Claro por ejemplo, te llama y te anota, te llama constantemente, esa insistencia de tener ese contacto con los egresados. es una prioridad para la facultad, ¿porque? Porque los egresados nos dan importante información acerca de lo que está pasando afuera. Nosotros tal vez acá en el día a día, en los torbellinos de las actividades nos olvidamos de que lo que está pasando afuera. Ellos son el medio por el cual nosotros tenemos el feedback de la industria, del sector comercial, del sector hotelero, de turismo. Entonces, ellos nos van a dar esa información, esa informaciones valiosas ¿Para qué? para mejorar nuestra malla curricular, para proponer cursos de capacitación, cursos cortos de especialización, de maestría etc. Entonces, en ese sentido, esa relación que tiene que haber con el egresado es súper fluida. Lastimosamente, cuando participé de los comités de autoevaluación era difícil de conseguir esa información, súper difícil. Entonces, nosotros tenemos cuatro mil graduados y tenés 20 respuestas a la consulta, ¿Por qué? Porque simplemente nunca estuviste en contacto, por eso decía en la presentación, por lo menos cinco años tenemos que seguirles. Después de esos cinco años el graduado nos va a seguir a nosotros. La idea es que tengamos esa interacción, obtengamos información y brindémosle servicio a los egresados, ¿cuáles son esos servicios? Facilidades de pago, yo puedo usar ese registro para mapear, por ejemplo, el perfil del egresado con su preferencia y generar cursos. Eso se puede generar automáticamente, mensajes alerta que se va abrir nuevos cursos, de que hay descuentos para egresado, etc. Hay muchas estrategias que uno puede, digamos, pensando justamente, con los egresados definir. Esas son algunas que estuvimos pensando con Claudio. También estuvimos hablando con varios egresados que me parece interesante. También generar esos proyectos con los propios egresados y tratar de ayudarles para abrir sus propias empresas. Por ejemplo, hacer un patio de comidas gestionado por los egresados dentro de la Facultad. No es una mala idea, tengo muchas cosas.

La Lic. ANA AYALA expresa, buenas tardes para todos, gracias Prof. Cristian Cappo, Prof. Claudio Barúa, por la presentación, por la energía al proyecto. Yo sé que por cuestiones de tiempo de repente se generalizan muchas cosas, porque ahora tenían quince minutos nomás, pero yo quiero ir a algo específico, concretamente, profesores ¿Qué cambio



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

positivo ustedes hoy se comprometen con el Estamento de Graduado? Podríamos decir una o dos acciones emblema a corto plazo? el primer año por ejemplo, inclusive a cinco años cuando vayan finalizando su gestión. Que podríamos tomar como compromiso primario, yo sé que muchas cosas, ¿Cuál sería el proyecto emblema a corto y largo plazo para el Estamento de Graduado?

El Prof. CRISTIAN CAPPO responde, particularmente, necesito todo el registro de los egresados. esa sería la primera acción. La segunda acción sería sistematizar ese registro y tratar de aplicar el monitoreo a partir del sistema creado. Ese sistema puede ser muy sencillo al principio. pero. eso puede ir incrementándose en complejidad a medida que pasa el tiempo. Entonces la idea es tener todos los datos, tener la mayor cantidad de datos de los egresados y con eso hacer el contacto de manera fluida. Se tiene que dedicar recursos para esos. Esos recursos tiene que ser para hacer la interacción con los egresados y recursos para tener plataforma tecnológica que me permita, hacer esa interacción de manera más fácil. Después, hay cuestiones que son importantes que están relacionadas con los egresados, pero, no estaban dentro de la caja de egresados que es el hecho de poder tener servicios en línea. El egresado no necesita venir hasta la Facultad para sacar el Certificado de Estudios, a no ser que quiera el impreso, necesita constancia electrónica, y ese tipos de cosas. Coloquemos tecnologías, hagamos que la interacción sea fluida y no tengamos que sufrir el hecho de venir al Campus, lastimosamente, venimos y no está la persona, o la persona no sabe, entonces, tenemos que volver, y perder tiempo en el trabajo.

El Prof. CLAUDIO BARUA expresa, quiero agregar algo más específico acerca de lo que estuvo mencionando Cristian Cappo, perdón buenas tardes a todos. Por ejemplo, el hecho de tener que solicitar Certificado de Estudios, títulos, eso podríamos hacerlo online. Pagarlo online, y luego solamente venís y retiras el papel si es que querés, y si no querés el papel te envían por email. Esas cuestiones específicas podemos hacerlos y podemos lograrlo en el primer mes si es necesario. Es cuestión de mover la tecnología hacer o aplicar ese proceso. Otra cuestión que estuvimos analizando, es el tema de los postgrado, porque no podemos hacer postgrado específicos: Especialización en didáctica, curso de Maestría, donde le demos descuento por ser egresado de la Facultad Politécnica. Yo sé que hay algunas cosas implementadas como esos, pero podemos con esos registros hacer mucho más factibles esos procesos. Entonces esas son cuestiones específicas que podemos lograr durante el primer año. Y ojala podamos hacerlo durante los cinco años siguiente también.

El Prof. CRISTIAN CAPPO agrega, hay muchísimas cosas que podemos hacer en corto plazos, hacer cursos cortos de capacitación, invitarles, hacer eventos, generar lo de ECSA FP-UNA, eso me parece importante, yo soy ECSA FP-UNA.

La Lic. VANESSA ARCE expresa, buenas tardes a todos. Excelente la presentación Prof. Cappo, Prof. Barúa. Creo que ya abordaron las preguntas también que tenía registrada para ustedes, principalmente, de planes y políticas institucionales. Creo que ya mencionaron el tema de vinculo con el egresado, ya que se ven muy débil, desde las perspectiva misma de los graduados. Pero, una parte profesor mencionaste canales de comunicación, yo sé que ya hablaste de monitoreo. Pero, canales de comunicación me intriga saber, ¿Cuales serían?

El Prof. CRISTIAN CAPPO responde, un canal de comunicación son los representantes, ellos son los canales validos del egresado. Entonces queremos trabajar con ellos de manera fluida. Convocar a los egresados para mostrarles las nuevas mallas curricular, para que ellos puedan decirnos si se ajusta a lo que la industria o sea que hay varias opciones ahí, que requiere una comunicación fluida. Entonces, los representantes son el



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

canal natural, pero eso no debe estar cerrado, justamente, un egresado que tiene una empresa de aeronáutica, me había contactado y me había mencionado su idea de hacer interacción con estudiantes, o sea que el egresado ya está en fase de darnos, hacer convenio con la propia Facultad para que los alumnos se beneficie de eso y podamos mantener ese vinculo fuerte con los egresados de la Politécnica.

El Prof. CLAUDIO BARUA expresa, otra cuestión que yo te agregaría Vanessa. Ejemplo dentro del sistema que vayamos a implementar para el seguimiento de egresados, entonces tener una forma de que el egresado se comunice con nosotros. Así como nosotros vamos a hablar con ellos a través de algún sistema. Ellos también tienen que poder comunicarse con nosotros dejar su feed back. Solicitar informaciones etcétera, o sea a través de ese sistema es factible hacer eso, incluyendo por supuesto a los representantes.

La Lic. VANESSA ARCE expresa, entonces, dijiste nomás, una comunicación directamente con nosotros, sería como una comunicación directa con el Decano o con el Vicedecano en el caso que tengan alguna consulta?

El Prof. CRISTIAN CAPPO responde, por supuesto los canales siempre van a estar abiertos. Gracias.

EL SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO expresa, ahora es tiempo de pregunta del Estamento Estudiantil.

El Est. ELIAS MOLINAS expresa, buenas queridos profesores, me gustaría hacer una pregunta más específica en cuanto al perfil de cada uno. Por favor si me podrían contestar ambos, ¿Qué tipo de experiencia tienen? Entonces para saber un poco al respecto, gracias

El Prof. CRISTIAN CAPPO responde, yo trabajé 15 años en el Centro Nacional de Computación y desarrollé Sistemas Académicos e interactué con Directores Académicos. Con gente que trabaja en el área académica de todas las facultades, incluyendo a la Politécnica. Tengo conocimiento de cómo funciona internamente el Sistema Académico y entiendo que se puede hacer muchas mejoras. Digamos, usando tecnología, utilizando los procesos, cosas que son realmente de sentido común que se puede implementar. O sea nunca tuve un cargo de gestión académica propiamente. Yo soy Docente e Investigador, nunca me dedique en la parte administrativa propiamente, excepto, en la parte de tecnología, pero eso no me invalida para tener criterios de cómo se debe hacer una gestión. Soy Magister en Gestión de Proyecto. Tengo también cierto conocimiento respecto a la manera de gestionar proyectos, recursos y actividades. No digo que yo sepa todo, la idea es elegir a las mejores personas a la más preparadas de acuerdo al perfil de cada lugar de trabajo, de cada dirección en este caso. La Dirección Académica es clave para que funcione correctamente, pero, nosotros vamos a estar siempre coordinado con esa persona, evaluando las mejores opciones en cuanto a gestión académica y buscando las mejores opciones.

El Prof. CLAUDIO BARUA expresa, yo agregaría algo más. No solamente con Director o Directora Académica, los directores de departamentos, directores de carreras en conjunto con los profesores, con los estudiantes, de que es lo que necesitamos mejorar de manera urgente, porque definitivamente, algunas cuestiones falta mejorar, procesos muy burocráticos. Hablábamos el otro día con Cristian, en la Secretaría, tienen ocho fotocopias de Cédula para hacer un proceso con un mismo alumno, ¿Porque le pedimos todas las veces? Esas cuestiones fáciles de resolver, yo te puedo decir Elías y a todos los compañeros miembros del Consejo Directiva, desde mi perspectiva de director TIC en





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

FIUNA que estuve, hemos logrado cosas que pensamos imposible, pero con las herramientas necesarias, con recursos necesarios si podemos. Una de las cuestiones que logramos allá en la facultad, fue por ejemplo: los alumnos tenían que inscribirse para cada examen, venían a formar una fila tremenda, perdiendo horas para inscribirse a un examen, entonces, hicimos que puedan hacerlo online, el pago se volvió online. Entonces el alumno dejó de venir a la Facultad, se dedicó a estudiar, eso logramos allá, otra cuestión que allá ya implementamos y acá en la Facultad Politécnica queremos implementar, el EProf. ¿Porque el profesor ya no puede cargar el resultado, la nota, los puntajes? De tal manera que el alumno, yo rendí hoy, el profesor corrige mañana carga ahí mismo, y mañana el alumno pueda ver ya su puntaje, son puntajes no definitivo pero una vez validado por secretaría, verificado, controlado se aplica un botón nomás, y eso pasa en el ACAD y el alumno ya tiene una nota definitiva. Son cuestiones básicas que fácilmente, podemos implementar. De hecho desde el Consejo Directivo estuvimos trabajando con todos los docentes en ese Sistema, y si no podemos lograrlo con el Centro Nacional de Computación podemos lograrlo nosotros. Tenemos programadores, allá nosotros hicimos nuestro propio sistema.

La Est. GABRIELA ARVES expresa, buenas tardes profesores Cappo y Barúa, excelente presentación, de toda esa presentación que hoy nos presentaron de su Plan de Gobierno, podría mencionar, y esta pregunta va para ambos, nos gustaría que las preguntas que hacemos de igual forma, podrían responder ambos desde su punto de vista. ¿Podría mencionar dos ítems, que en ese Plan Estratégico 2021-2026, les gustaría impulsar desde su gestión? que tengan el mejor cumplimiento posible, ¿Y porque que sería eso?, desde la perspectiva para estudiante.

El Prof. CRISTIAN CAPPO responde, a ver si entendí tu pregunta, dos actividades de lo que mostramos que sean la más importante y que vamos a cumplir el 100% para los estudiantes, ¿Así es?, correcto. Una de las que hablamos recién. La Gestión Académica, la gestión académica le afecta directamente, al estudiante. Entonces incorporar tecnologías, va a llevar un poco de tiempo, pero mejorar los procesos y optimizar, evitar que se dupliquen, que se pidan cosas que no hace falta. Entonces eso es optimizar procesos, reducir la cantidad de pasos y eso se hace con un análisis y evaluación de la situación actual. Una de las principales actividades que vamos hacer en los primeros días, meses es hacer un levantamiento de la situación actual, solamente, con esa información uno puede tener con certeza de cuánto tiempo le va a llevar cambiar las cosas. Nosotros creemos que hay acciones que le afecta directamente, al estudiante que se puede cambiar rápidamente por ejemplo: La gestión académica y la incorporación de tecnologías, va a permitir al alumno facilitarle la gestión, hay algunas otras cuestiones que son sencillas, pero, que son importantes también.

El Prof. CLAUDIO BARUA menciona, creo que había respondido también a Elías, otra de las cuestiones que yo al menos me comprometo a sacar adelante es el Sistema EProf. Donde el profesor y el alumno van a ser beneficiado, ¿Por qué?, porque enseguida van a poder ver los resultados de sus puntajes, ya no vamos a estar esperando, nos comentaban en algún momento algunos funcionarios, de repente el alumno ya estaba por rendir el primer final y el profesor todavía no había entregando el primer parcial, imagínense ese tipo de control podríamos tener fácilmente.

El Prof. CRISTIAN CAPPO expresa, dos cosas dijiste Gabriela, el otro ítem muy importante es la actualización curricular. Pero, eso depende mucho del estado que está ahora nuestra transformación curricular. Les cuento que eso no están sencillo, requiere mucha interacción con todos los Estamentos, no solo el comité de transformación curricular. Eso tiene que ser con todo los estamentos con los Docentes, con estudiantes, con egresados para que esa nueva malla curricular tenga valides. Entonces eso es súper



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

importante, eso nos está apretando bastante. Entonces esas son dos cosas que queremos impulsar fuertemente.

La Est. GABRIELA ARVEZ consulta, entonces ¿Creen que eso dos ítems que mencionaron son los que van a poder cumplir?.

El Prof. CRISTIAN CAPPO responde, nosotros creemos que todos los ítems podemos cumplir. Esos dos son los que tienen prioridad, aparte de eso el análisis de evaluación de la situación actual, nos va a priorizar las actividades. No podemos hacer las 340 actividades al mismo tiempo, vamos tener que elegir algunas que son más prioritarias y darle la importancia que corresponde.

El Est. NELSON CAÑIZA expresa, buenas noches, muy buena presentación profesores Cappo y Barúa, la pregunta que quería hacer es relación al presupuesto. Dado que el presupuesto de la Unidad Académica que formamos parte, cada año se va disminuyendo, ¿Qué medidas planean llevar a cabo para que eso no afecte a la calidad institucional? y ¿Que tan poco afecte a los estudiantes de manera económica?

El Prof. CRISTIAN CAPPO responde, en cuanto al presupuesto lo que es Fuente 10, eso cada vez va siendo un poco menor. En realidad hay varias acciones que podemos desarrollar para incrementar nuestra obtención de recursos, una de ellas es participar activamente, en proyectos de investigaciones, esos proyectos de investigación generan recursos para la Facultad, de hecho se queda un porcentaje de esos proyectos para la Facultad. Tenemos que ir a buscar convenios, acuerdos, traer proyectos en la Facultad para generar recursos genuinos, entonces hay varias acciones que podemos desarrollar en ese sentido.

El Prof. CLAUDIO BARUA menciona, anteriormente, teníamos algo que producía, o sea un convenio con Instituciones públicas donde creamos proyectos, servicios a empresas públicas. Eso podemos analizarlos de vuelta y ver con reglamentaciones claras, como podemos generar dinero a la Facultad y que parte de ese dinero quede a la Facultad. Recuerdo que eso era bastante productivo, pero, cuando eso yo veía que la mayor parte del dinero que entraba volvía a salir, los que trabajaban en esos proyectos de la Facultad usaban el espacio, usaban las computadoras, usaban la energía, usaban mobiliario, pero, al final quedaba muy poco para la Facultad, supongo que por esas cuestiones se habrán suspendido. Pero, esas cuestiones podemos rever, previamente, hacer unas reglamentaciones bien claras, entonces es una forma de traer de vuelta inversiones.

El Prof. CRISTIAN CAPPO menciona, la otra idea es evaluar las spin off universitaria. La spin off son como una empresa que derivan de la universidad. La universidad es la accionaria mayoritaria de esas empresas. Esas empresas tienen flexibilidad para brindar servicios, pueden ser una fuente de trabajo para los egresados. Generar también recursos para el presupuesto, la idea es y esto sucede en las universidades de todo el mundo, la universidad tiene que crear sus propios recursos, de hecho en muchos países se paga bien cara la universidad, justamente, para que la calidad sea alta.

El Prof. CLAUDIO BARUA aclara, no estamos diciendo con eso que vamos a cobrar cuotas más altas, soy de la idea que tenemos que dar más becas inclusive, a los alumnos, así que de ese lado pueden quedarse tranquilo.

El Prof. CRISTIAN CAPPO expresa, el desafío es también manejar el tema de arancel cero. El arancel cero te devuelve el Ministerio de Hacienda, pero, te devuelve seis meses después, o un año después y vos tenés estar preparado, tenés que soportar, tenés que tener un colchón financiero para tus gastos, o si no nos quedamos sin luz, un montón de cosas básicas.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

El Prof. CLAUDIO BARUA expresa, brevemente, te puedo decir, que tenemos que optimizar también los recursos, usar menos energía eléctrica, usar menos papel, menos impresora, menos tinta, esas cosas también reducen los gastos e incrementa también después el dinero.

El SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO menciona, se da por finalizada la presentación del Programa de Gobierno y las series de preguntas realizadas al candidato a Decano Prof. Mst. CRISTIAN RAMON CAPPO ARAUJO y al candidato a Vicedecano el Prof. Mst. CLAUDIO NIL BARUA ACOSTA.

EL DECANO Y PRESIDENTE expresa, muchas gracias, agradecemos a los dos candidatos.

El SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO expresa, seguidamente convocamos a la candidata a Decana Prof. Ing. SILVIA TERESA LEIVA LEON.

Recordamos a la candidata, que tiene 15 minutos a partir del inicio para la presentación del Programa de Gobierno. Se les avisara por Secretaría dos minutos antes de la finalización a través de un cartel. El Secretario procede a mostrar el cartel.

La Prof. SILVIA LEIVA expresa, buenas tardes señor Decano, señora Vicedecana, honorables miembros del Consejo Directivo, todos. En primer lugar quiero mencionar que me siento muy afortunada de estar en este espacio y poder mostrarles el Programa de Gobierno realizado con el Prof. Gustavo Sosa, lastimosamente el día de hoy no puede estar por motivos familiares. Quiero presentarles el programa de gobierno que nos llevo a impulsar para seguir trabajando con el Prof. Gustavo Sosa por nuestra querida FP-UNA. Basado en la propuesta del Programa de Gobierno, nos trazamos unas metas y unos objetivos. Donde proponemos un modelo de gestión consensuado con la comunidad educativa, que esta sea participativa, colaborativa, innovador y cooperativa. Nuestra misión, como misión nos adherimos a la misión establecida por la Facultad Politécnica, en la cual establece la formación de profesionales en el ámbito científico y tecnológico. Como nuestra misión en el año 2016, nos planteamos como afán que la Facultad Politécnica sea reconocida y caracterizada entre ellas por el bienestar de la comunidad educativa. La información integral, ¿para qué? Para que el crecimiento y reconocimiento de la comunidad educativa sean el resultado natural de la pertinencia, del desarrollo sostenible de las funciones realizadas en esta gestión. Nuestro Principios y Valores: adoptamos los principios y valores de la Facultad Politécnica, la redefinimos: El compromiso, La responsabilidad, La excelencia, El liderazgo, La integridad, La honestidad, La transparencia, La solidaridad, y El respeto. Nos trazamos objetivos transversales, el principal es propiciar el consenso por medio del dialogo participativo, con todos los miembros de la comunidad educativa de manera abierta y flexible, para ello vamos a tener espacios abiertos en la cual nosotros lo vamos a establecer. Los claustros como una reunión de trabajo colaborativa, cooperativa y participativa con todos los miembros de la comunidad educativa, estudiantes, graduados, docentes y funcionarios. Nos planteamos los siguientes ejes de acción: La formación, la investigación, desarrollo-innovación, la relación con la sociedad, la extensión universitaria, la relación con los graduados y la gestión. En base a estos ejes señalados estaré definiendo los objetivos para cada eje y de manera rápida en honor al tiempo. Voy a estar citando algunas estrategias a utilizar y luego le estaré compartiendo con todos ustedes. En la formación estamos caracterizados por ser una unidad académica de formación, de toda la comunidad educativa, de los estudiantes, graduados, docentes y funcionarios, como objetivo tenemos: Promover y garantizar la excelencia académica en la formación profesional de los estudiantes, mediante una formación holística, inter y multidisciplinaria, para ello nos trazamos las siguientes estrategias: Primero, tener un mecanismo de monitoreo constante del sistema





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD POLITÉCNICA CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

educativo, ¿Para qué? Con ese mecanismo de monitoreo podemos ver cuales son las debilidades y fortalezas de nuestro eje de formación. También queremos contribuir con el mejoramiento de los recursos, queremos impulsar lo que es la biblioteca digital a través de los repositorios, que es una herramienta válida para poder continuar con la formación. Para citar algunos, tenemos otros tipos de estrategias: Promover espacio para la buena convivencia de todos los miembros de la Facultad Politécnica. Fortalecer los servicios sicosociales, es decir mantener un registro de cada estudiante. En el ámbito, no solo académico, sino también sicosocial, porque la inteligencia emocional es un factor muy importante para la formación integral de los estudiantes, de los docentes, investigadores, de los funcionarios y de todos los miembros de la comunidad educativa. La segunda, como estamos hablando de formación, y lo hemos citado. La formación lo vamos a fortalecer, asegurar la calidad de profesorado ¿Cómo se asegura la calidad de profesorado? Con formaciones continuas, ofrecerles a los docentes las formaciones continuas, sabemos que para poder lograr un escalafón docente tenemos una exigencias, y esas exigencias debe ser cumplidas, y para ello ayudar a los docentes por medios de esos cursos de capacitaciones, de actualizaciones y de especializaciones. Para ellos vamos a proceder con las siguientes estrategias: Primero es elaborar y actualizar el perfil del docente, tenemos que saber la cantidad de docentes con que contamos, sus perfiles en su área profesional y en su formación, para poder ir agrupando y trabajar de una forma sistemática y disciplinaria de modo a poder contribuir en la formación de los estudiantes. El tercer objetivo es asegurar la formación continua de los funcionarios ¿Para qué? Para que nos puedan garantizar una mejora en las gestiones académicas y de las gestiones administrativas, debemos plantearnos cursos de capacitaciones, de inducción, motivación para los funcionarios de la Facultad. Como segundo eje tenemos la investigación, desarrollo e innovación para ellos nos trazamos como objetivo fortalecer la investigación formativa, de los programas de grado a través de semillero de investigación, actualmente contamos con los grupos de investigación donde los estudiantes se vinculan con el ámbito de la investigación, entonces queremos fortalecer ir creando nuevo semilleros de investigación en las demás áreas de conocimiento de la Facultad Politécnica. Tenemos catorce carreras por lo tanto tenemos que tener catorce grupos de investigación, para eso nos proponemos las siguientes estrategias: Propiciar el incremento de la publicación porque eso nos lleva a tener un rating, de modo a que la Facultad sea reconocida y por ende la Universidad Nacional de Asunción. Diseñar un sistema integral de gestión de investigación, de modo a que el proceso administrativo, de manera más ágil, dinámica y flexible, para el área de investigación, impulsar las investigaciones multidisciplinaria, como ya mencione tenemos 14 carreras. Entonces, realizar un proceso de articulación entre todas las carreras de modo a poder generar los proyectos de investigación multidisciplinario, respetar la genuidad, la relevancia de la investigación para poder lograr apoyo de la actividad de investigador de los profesores, definir lo que es la formación continua tanto para profesores en servicio, para graduados y para toda la comunidad educativa. El tercer eje es la relación de la sociedad, que nosotros le llamamos Extensión Universitaria, tenemos como objetivo fortalecer el sistema de gestión de los programas, proyectos y vinculación universitaria, actualmente, la Facultad Politécnica tiene como actividades de extensión las pasantías, las promociones de carreras, los viajes de estudios, los eventos culturales, visitas a empresas, los voluntariados de estudios, informaciones en relación a cursos y becas, y ahí faltaría desarrollar el proceso de bolsa de trabajo. Entonces queremos trabajar, impulsar el desarrollo de esa bolsa de trabajo y fortalecer el área, creando actividades de extensión, ¿Como lo haríamos? Nos proponemos las siguientes estrategias: Queremos desarrollar un mecanismo agiles de presentación de proyectos de extensión, necesitamos una base de datos de los proyectos de investigación y los actores relacionados. Con esos proyectos de investigación, necesitamos generar nuevo proyectos de extensión, crear un manual de procedimiento de modo que se pueda establecer cuáles son los mecanismos para la entrega de los trabajos





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

de extensión, cuales son los parámetros hacer calificado, que actividades puedan realizarlos, para ellos vamos a necesitar una articulación con las carreras de grados que es el que conocen mejor los perfiles de salida de cada carrera. Para lograr todo esto necesitamos también el fortalecimiento y relacionamiento con el sector empresarial y esto lo queremos lograr con ayuda de los graduados que son los que conocen el mundo de las empresas fuera de la academia. Ahora la extensión está también relacionado con los graduados, no solamente, con los estudiantes y docentes, también la extensión un es requerimiento que podemos ofrecer a los graduados, para ellos pretendemos desarrollar programas de formaciones continuas, entre ellos están las actualizaciones profesionales, los cursos propios que pueden generar las facultades como los diplomados. También queremos fortalecer el área de seguimiento de graduado, actualmente, contamos con área de graduados, fortalecer ese sector de modo a que se pueda brindar los mejores servicios a los graduados. Mantener una estadística de graduados y realizar actividades sociales, culturales y de capacitación. El quinto eje está relacionado con la gestión y para eso trazamos el siguiente objetivo: Fortalecer proceso de modernización de la gestión de talento humano, material y financiero, orientado a consolidarnos los avances obtenidos. Para eso tenemos que evaluar nuestra situación económica-financiera actual de la FP-UNA, es decir nuestro presupuesto 2021, también establecer política de gestión participativa y transparente, definir los procesos de selección, los perfiles para los cargos, inducción, formación, capacitación, evaluación de desempeño, compensación, bienestar social y retiro así como lo establece la Ley de la función pública, entre otros. Por honor al tiempo estaré saltando y luego compartiré con todos ustedes. Para poder cumplir todo eso me comprometo a utilizar el dialogo, la argumentación, y la crítica constructiva. Me comprometo a evaluar el plan estratégico 2021 de la FP-UNA, para poder realizar los mecanismos de cambio correspondiente. Me comprometo aplicar instrumento de evaluación de seguimiento para todas las gestiones académicas y administrativas. Me comprometo en brindar a profesores, funcionarios y graduados la formación continua y actualización, Me comprometo a conducir la cultura de la autoevaluación, desarrollar sistemas informatizado y construir un sistema de modelo académico, administrativo, dinámico y flexible y fomentar la relación y vinculación con los graduados, por todo lo expuesto agradezco la oportunidad y la presencia de todos, muchas gracias.

EL SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO menciona, estamos en el tiempo de preguntas, recordamos a la candidata que dispone de tres minutos para responder cada pregunta, se le avisará por secretaría cuando el tiempo este agotado, empezamos con el Estamento Docente.

La Prof. NILSA SOSA expresa, buenas tardes Silvia, excelente presentación, quisiera hacerte una consulta que luego pasará a todos los postulantes a los cargos, quisiera saber en este momento tu opinión sobre la figura de la fundación de la gestión de recursos financieros, ateniendo los antecedentes que existieron en alguna oportunidad en la UNA, y los últimos acontecimiento que son de público conocimiento en otras instituciones que están vinculadas al Estado.

La Prof. SILVIA LEIVA responde, muchas gracias profesora Nilsa. En relación a la fundación. Las fundaciones son útiles para poder generar recursos y para poder realizar algunos tipos de actividades, pero, como todo tipo de organismo, siempre tiene que estar bien controlado, bien reglamentado y bien procedimentado, entonces, es muy importante la figura de fundación. En este momento nuestros recursos económicos en relación al fondo 30 va disminuyendo, tener un soporte con relación a la fundación, pero, vuelvo a repetir para ello tiene que estar bien fundamentado, el Estatuto tiene que ser regido por una norma, no dirigido, debe ser controlado y por sobre todo debe ser celoso de mantener la transparencia. Creo que se debería de regir por unos principios y valores, no es que





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

creo, estoy convencida de que tiene que regirse por unos principios y valores, y que esos principios y valores estén acorde con los principios y valores de la FP-UNA.

El Prof. CESAR CABRERA expresa, buenas noches Prof. Ing. Silvia Leiva, lastimosamente, no te pudo acompañar el Prof. Lic. Gustavo Sosa, con relación a lo que estuviste exponiendo dentro de tu Plan de Gobierno Prof. Silvia. Me gustaría saber ¿Cómo potenciaría los cursos de pregrado sobre las bases de fortalezas Institucionales?

La Prof. SILVIA LEIVA responde, buenas tardes profesor Cabrera, en relación a los cursos de pregrado, en la presentación hable de la formación en forma genérica, sabemos que la Facultad ofrece cursos de pregrado, grado y postgrado. En relación a los cursos de Pregrado, actualmente, tenemos una sola especialidad, sin embargo podemos experimentar las otras especialidades. Tenemos laboratorios nuevos a inaugurar como el de Licenciatura en Gestión de la Hospitalidad, entonces estoy segura que podríamos implementar nuevos cursos de pregrado en el área de Gestión de la Hospitalidad, en Electrónica, en Informática. Tenemos un plan solo, que tendríamos que potenciar nuestros laboratorios debido a que es curso de mando medio. Requiere otro tipo de prácticas diferentes a lo que son de grados, veo la factibilidad de poder realizar cursos de pregrados dado que contamos con los recursos, infraestructura y docentes que puedan realizarlos.

El Prof. PEDRO CESPEDES menciona, felicitaciones Silvia, muy buena la presentación, muchísima información, pero, no sé si se me paso y te quería consultar algo, si dentro del proyecto tuvieron en cuenta lo que es la internacionalización como política de enseñanza superior y si tienen planteado algunas acciones concretas para lograr como fortalecimiento y desarrollo de la FP-UNA, la internacionalización, eso concretamente.

La Prof. SILVIA LEIVA responde, en la presentación no hemos abarcado, pero sí está planteada la internalización de la formación, no solo en el área de grado principalmente, en el área de postgrado. Para eso hay que generar mecanismo, hay varios cursos que se pueden realizar, programas si estamos hablando de Postgrado, los cursos se refiere al área de pregrado. Sí, está contemplado en realizar esos sistemas de internalización.

EL SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO menciona, seguidamente estamos en el tiempo de preguntas, del Estamento de Graduado.

La Lic. ANA AYALA menciona, buenas tardes, gracias profesora Silvia Leiva, por la presentación, por el tiempo y la energía en este Plan de Gobierno, y también al profesor Gustavo Sosa que hoy no está con nosotros, entiendo que colaboró, quiero hacer la misma pregunta a los tres candidatos para poder evaluar mejor esa misma respuesta que es de mucho interés para los graduados, ¿Qué hoy se compromete la Profesora Silvia Leiva como cambio positivo a corto plazo, el primer año por decir, y a largo plazo al final del periodo de gestión, si usted fuera electa Decana?

La Prof. SILVIA LEIVA responde, muchas gracias Ana, voy hacer llegar sus agradecimientos al Prof. Gustavo, en corto plazo, a uno o dos años, es fortalecer el área de seguimiento a graduados, para ello necesitamos actualizar la base de datos existente. Basado en esa base de datos existente, hay cursos que el Estatuto nos permite realizar, cursos cortos de dos años que nos facilita o nos dan una alternativa, los cursos diplomados propios de la Facultad, las actualizaciones, hablo en uno o dos años porque generar una maestría requiere un proceso burocrático, no solamente, depende de la FP-UNA y eso lleva su tiempo, entonces, en uno o dos años en forma inmediata, es actualizar, sistematizar la base de datos de los graduados, generar los cursos de actualizaciones y diplomados no hablo de capacitación y maestría porque eso requiere un procedimiento en el CONES, entonces por eso no hablo específicamente de eso,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

aclarando los términos de los tipos de cursos que se pueden realizar. En relación a cinco años, podemos realizarlos, plantearnos los nuevos cursos de postgrado en el área profesional. Tenemos varias demanda de nuestros graduados, en el área tecnológico y están solicitando esos tipos de cursos porque. No están los cursos específico para una terminada empresa donde aglutina a una especialidad de los graduados.

La Lic. VANESSA ARCE expresa, buenas tardes profesora, excelente tu presentación. La misma pregunta quisiera hacerle, como mencioné a los otros candidatos, ¿Cuáles serían los planes o políticas institucionales reales que podrían establecer en tu periodo de gobierno en el caso de que lleguen? Para estrechar los vínculos entre los graduados y la Facultad Politécnica como mencioné se ve demasiado débil, entonces ¿Cuáles serían esas políticas o planes? Si podría mencionar por lo menos tres de ellos.

La Prof. SILVIA LEIVA responde, en relación te puedo hablar específicamente, de las estrategias que pretendemos de la membrecía. La membrecía es una estrategia válida para poder de vuelta a traer a los graduados. Porque actualmente estamos divorciados de los graduados, para poder aplicar la membrecía necesitamos esa base de datos actualizados, en el cual nosotros le podamos generar informaciones a los graduados, como las becas que se ofrecen, tenemos la beca de postgrado es un atractivo muy interesante a los graduados de toda la FP-UNA. Tenemos convenio con algunas fundaciones como el FUNIBER, que ofrece una gama amplia de especializaciones, capacitaciones, cursos de actualizaciones en todas las áreas de conocimiento de la Facultad Politécnica. A corto plazos podemos potenciar esas herramientas que tenemos para poder atraer a los graduados En la membrecía se puede utilizar los beneficios que se pueda ofrecer a los graduados, por ejemplo el uso de la biblioteca, generar los correos electrónicos institucionales para los graduados que actualicen sus datos, de modo a que las informaciones le puedan llegar por medio de ese correo, y siempre estén pendiente de lo que la Facultad le pueda ofrecer, crear actividades recreativas, culturales y deportivas de modo a poder aglutinar de nuevo a los graduados.

EL SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO menciona, estamos en tiempo de preguntas del Estamento de Estudiantil.

La Est. GABRIELA ARVEZ expresa, ¿Qué tal Prof. Silvia? Las preguntas van a ser la misma para todos los candidatos para que podamos a partir de eso ir evaluando los perfiles. Me gustaría hacerle la primera pregunta ¿Qué experiencia en cuanto a gestión académica, administrativa y en cuanto a tu motivación tenemos para tu desempeño en tu eventual gestión como Decana de la Facultad Politécnica?

La Prof. SILVIA LEIVA responde, gracias Gabriela, en cuanto a la experiencia en la gestión académica fui coordinadora del área académica desde el 2011 hasta agosto 2019, en el Centro de Estudios Tecnológicos de la UNA, en la época del 2011 cursos de técnico especialista en electricidad se llama así antes de la Ley de Educación Superior aprobada en el año 2012. Tengo experiencia desde la implementación de la carrera que luego ya fue catalogada por el CONE, ya se le reconoce como una carrera de pregrado en el área de electricidad. Tengo experiencia desde la implementación, creación de programa, montaje de las aulas y requerimientos para los laboratorios. Trabajé con la implementación desde los recursos humanos que necesitamos para poder llevar a cabo la implementación. Coordinación del curso de pregrado, también en la selección de compras, equipos, desde contrato de docentes y licitaciones para los mismos.

La Est. GABRIELA ARVEZ menciona, ¿Y en cuanto a tu motivación profesora?



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

La Prof. SILVIA LEIVA responde, en cuanto a mi motivación desde el 2016, estoy como miembro del Consejo Directivo, siempre he trabajado en la posición que me toca, y eso me llegó a motivar. Me motiva a seguir trabajando por nuestra querida Facultad Politécnica. Yo soy Politécnica desde estudiante, funcionaria, hasta llegar a ser docente y miembro del Consejo Directivo, entonces para mí la Facultad Politécnica es mi segunda casa, y quiero seguir fortaleciendo y continuar con la gestión que viene dejando los decanos, gracias.

El Est. ELIAS MOLINAS expresa, ¿Qué tal profesora? En base a lo que decía Gabriela anteriormente, me gustaría ser un poco puntual, me gustaría que menciones dos ítems del plan estratégico del cual te gustaría afianzar y tenerlo en cuenta para tu gestión y el porqué, gracias.

La Prof. SILVIA LEIVA responde, gracias Elías, en cuanto al plan estratégico en el ámbito académico, creo que vamos a coincidir los candidatos, es la continuación, dar continuidad a la transformación curricular. El plan estratégico 2016-2021, los requerimientos establecidos por el CONES. Ahora en la actualidad tenemos otros requerimientos en el cual tenemos que basarnos, entonces, la transformación curricular es un punto en el cual debemos ir trabajando para poder dar cumplimiento a la transformación curricular y a parte también ir cumpliendo con los planes de mejoras establecidas por la acreditación. El siguiente sería analizar el número de decepción de los estudiantes, el motivo del porque existe esa decepción de estudiante, más puntuales en algunas carreras que en otras. Hacer ese análisis del porque ocurre esto, cuales son los eventos que lleva a la decepción de carreras de los estudiantes. Basado en esa información tomar una decisión, para poder establecer una estrategia de modo que puedan volver a reincorporarse en la Facultad dado que ya tenemos la política de Readmisión.

El Est. NELSON CAÑIZA menciona, buenas noches profesora Silvia, nuevamente, me gustaría saber, ya que el presupuesto anual de la Facultad va disminuyendo, en relación a fuente 10 ¿Qué medida específica tienen en cuenta para llevar a cabo, para subsanar esto? ¿Y que no afecte al crecimiento institucional y tampoco impacte económicamente, a los estudiantes?

La Prof. SILVIA LEIVA responde, gracias Nelson, en relación a los recursos, como hemos mencionados unos de nuestros afanes, nuestra visión 2021-2026 es demostrar que podemos generar nuestros propios recursos. Nosotros como academia, nuestra misión es la formación, entonces podemos generar recursos a través de la formación, no de carreras de grado porque ya está establecido la Ley de Arancel Cero. Pero, si a través de los cursos de formaciones que tenemos que ofrecerles a los graduados, convenio con otras empresas, tengo experiencia en relación a generación de recursos porque lo hicimos, precisamente, en el área académica de los cursos de pregrado con la ANDE, entonces generar esos recursos basado en lo que realizamos como institución. La actividad principal que es la formación, también están los servicios, podemos ofrecer servicios de auditoría en los diferentes ámbitos profesionales que tiene la Facultad, desde Ingeniería en Ciencias de los Materiales, Ingeniería Aeronáutica, etcétera, podemos generar recursos, aparte de los cursos de postgrado, generando servicios con los instrumentos que cuenta la Facultad. Podemos hacer un experimento, certificar que un cable dependiendo del tipo de marca su resistencia, o sea parecería algo muy fácil, pero requiere su tiempo y proceso estadística, podríamos certificar que el cable de Impaco es mejor que de las otras marcas, entonces, tenemos esos instrumentos para poder hacerlos. Porque no brindar esos servicios y de esa forma recaudar fondos para poder seguir trabajando.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

EL SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO menciona, finalizada las series de preguntas, se da por finalizada la presentación del Programa de Gobierno realizada por la Candidata a Decana Prof. Ing. Silvia Teresa Leiva León.

La Prof. SILVIA LEIVA expresa, muchas gracias por la atención.

EL DECANO Y PRESIDENTE expresa, muchas gracias profesora Silvia por la presentación, excelente, los siguientes convocados.

EL SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO menciona, convocamos a las candidatas a Decana Prof. ING. MIRTA ELVIRA BENÍTEZ DE NAVARRO y a la candidata a Vicedecana Prof. Mst. NORMA BEATRIZ MARECO DE VELÁZQUEZ.

Convocamos al candidato a Decano el Prof. Dr. CRISTIAN RAMÓN CAPPO ARAUJO y al candidato a Vicedecano Prof. Mst. CLAUDIO NIL BARÚA ACOSTA.

Recordamos a los candidatos, que tienen 15 minutos a partir del inicio para la presentación del Programa de Gobierno. Se les avisara por Secretaría dos minutos antes de la finalización a través de un cartel. El Secretario procede a mostrar el cartel.

La Prof. MIRTA BENITEZ expresa, señor Decano, señora Vicedecana, señor Secretario, distinguidos miembros del Consejo Directivo, buenas noches, agradecemos la oportunidad de presentar nuestras propuestas para el Programa de Gobierno 2021-2026. Nuestro lema está inspirada en una gestión académica: "Gestión Académica Moderna y Fortalecida para seguir Construyendo el Futuro". A continuación presentaremos los delineamientos generales de nuestra Gestión de Gobierno. Entre los cuales tenemos intención de dar prioridad, a potenciar el servicio de Bienestar Institucional para hacer frente a los efectos pos pandemia, la optimización del diseño organizacional de la Facultad con la participación de los actores involucrados, potenciar las relaciones interinstitucionales, enfocadas a la prestación de servicios y captación de fondos externos. Fortalecer la participación de la Institución en espacios de investigación y de extensión.

La Prof. NORMA MARECO expresa, buenas noches, señor Decano, señora Vicedecana, señor Secretario, distinguidos miembros del Consejo Directivo. A continuación les estaré mencionando que nuestro programa de gobierno se focaliza en una gestión académica moderna y fortalecida, establecido sobre los pilares de la docencia, la investigación y la extensión. Todo estos están articulados a través de esos ejes que vamos ir desglosando uno a uno. Focalizando el eje de la investigación, el de la gestión de personas, la gestión de extensión y la vinculación, la de gestión de infraestructura tecnológica y la gestión de la información y comunicación.

La Prof. MIRTA BENITEZ menciona, en la Gestión Académica daremos continuidad a la actualización de los planes curriculares, con el objetivo de adecuar la formación a las necesidades presentes y futuras. La actualización de los Reglamentos Académicos vinculados en pregrado, en grado y en postgrado y los procedimientos asociados en la implementación de los proyectos educativos vigentes. Planteamos la reingeniería enfocadas en los servicios ofrecidos a los estudiantes y docentes con procesos ágiles y automatizados buscando una atención personalizada. Potenciar los servicios educativos en el área postgrado tanto en la Sede Central como en las filiales, todo esto con la participación los estudiantes, los docentes, los graduados y los directivos.

La Prof. NORMA MARECO menciona, en la Gestión de la Investigación nos enfocaremos en el rol del investigador con un enfoque I+D+I, con resultado de alto impacto ya sea en la parte científica. Industrial o social. También en la captación a través de entidades públicas o privadas u organismos nacionales, regionales e internacionales. Impulsar la carrera del



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD POLITÉCNICA CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

docente investigador para que se dedique a su rol, y de repente facilitarle los trámites administrativos burocráticos. También referirnos a la transferencias tecnológicas y a la gestión de patentes para productos innovadores. Así mismo potenciar la visibilidad de los grupos de investigación, de sus productos, también de los laboratorios y de que se conozcan de forma interna y externa.

La Prof. MIRTA BENITEZ menciona, en la Extensión y vinculación queremos poner el foco en el desarrollo de proyectos institucionales que fomenten la participación de docentes y estudiantes. El fortalecimiento de la vinculación con el sector público y privado, con instituciones y empresas, continuar con el desarrollo de las actividades que promueven el arte, la cultura, los deportes y los eventos académicos y científicos. La Gestión de las Personas, visualiza todos los miembros de la comunidad educativa, ponemos el foco en el estudiante, con una visión integral que nos permite integrar sus datos conocer los diferentes aspectos de su vinculación con la institución, relevar las problemáticas que les afectan, promover su participación en equipos de trabajo, y el acceso a Becas y movilidad. En cuanto a los docentes planteamos un plan de capacitación multifacético, en áreas de la disciplina propia y en lo que hace el desarrollo y el ejercicio de la docencia, concursos periódicos, y promover la carrera del investigador y del docente de tiempo completo, en armonía con el de dedicación parcial, y desarrollar planes de mejoras basado en resultados de la evaluación del desempeño docente. Continuaremos con el seguimiento sistemático y permanente de los graduados, promoviendo su participación en equipos trabajo académico, y diversificando la oferta de formación continua dirigida a ellos. En cuanto a directivos y funcionarios enfocamos la optimización del talento humano, para mejor aprovechamiento, basados en políticas de funciones y responsabilidades, la aplicación de la evaluación de desempeño y planes de capacitación en función a los puestos de trabajos.

La Prof. NORMA MARECO menciona, con relación a la Gestión de infraestructura tecnológica y edilicia, se pretende realizar una reingeniería de la red de datos, así como los puntos de acceso a internet. Adquirir equipamientos de comunicación, de seguridad y equipos de apoyo a la gestión que son bastante necesarias, también adquirir instrumentos o software de repente necesario en ciertos laboratorios. Realizar mejoras, para los laboratorios, aulas, sanitarios, los lugares de esparcimiento y planificar la construcción de un comedor universitario, salas de estudios y así como nuevo espacios de esparcimiento. Y para terminar en la Gestión de la información y de la comunicación estableceremos políticas y procedimientos de comunicación tanto interna como externa que nos facilitará una comunicación efectiva y concreta utilizando plataformas eficaces. También fomentar la agilidad de los trámites, seguimientos y registros de documentos utilizando sistemas automatizados, y por ultimo potenciar la radio también, que mencionó unos de los candidatos para nosotros creemos que debemos sacar potencialidad de ese espacio para el proceso de enseñanza-aprendizaje. Antes de terminar me gustaría hablarles un poco del Logo que utilizamos durante el proceso de campaña, es una marca que nos gustó de repente, se refiere a la Mujer intelectual, empoderada y preparada para cualquier desafío de manera que pueda fortalecer y ayudar a todos los integrantes de la FP-UNA, muchas gracias.

La Prof. MIRTA BENITEZ expresa, estamos muy complacidas de participar en este proceso electoral inédito en la historia de la Universidad Nacional de Asunción y de la Facultad Politécnica, muchas gracias, y quedamos atentas a su preguntas.

EL SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO menciona, estamos en el tiempo de preguntas, antes recordar a las candidatas que disponen de tres minutos para responder cada pregunta, se les avisará por secretaría cuando el tiempo este agotado, empezamos con el Estamento Docente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

La Prof. NILSA SOSA menciona, buenas noches, excelente presentación y quisiera consultarle sobre ¿Cuál es la estrategia que ustedes tendrían, para sostener los procesos de acreditación que ya se han realizado, y que están pendientes a ser realizados?

La Prof. MIRTA BENITEZ responde, tenemos procesos en marcha, para quien llegue a ocupar este cargo de inmediato van a quedar a su cargo. Nosotros tenemos la intención de apoyar fuertemente, estos procesos de acreditación que se han iniciado, los que están en marcha actualmente y están pendiente de visitas de pares evaluadores. Realizando el acompañamiento de los planes de mejoras que ya fueron elaborados en el marco de estos procesos. Darles el apoyo desde institucional, lo que tiene que ver con las inversiones necesarias o con la mejora de procesos que están vinculados con estos planes ya comprometidos con la Institución.

El Prof. CESAR CABRERA menciona, buenas noches Prof. Ing. Mirta Benítez de Navarro, Prof. Lic. Norma Mareco, excelente la presentación, con relación a un aspecto que tiene que ver mucho con la formación de los docentes. A mí me gustaría ver, cómo se fortalecería la formación continua del docente, ya que a veces tenemos ofertas a nivel País y tenemos docentes que se dedican netamente, a la docencia y necesitan dedicarse a esa oferta en un alto grado para poder compenetrarse en su formación, entonces en esa línea ¿Cuáles son las propuestas que ustedes pueden mencionarnos al respecto?.

La Prof. MIRTA BENITEZ responde, gracias profesor César, al respecto está previsto por el Estatuto de la UNA, el año sabático para los docentes justamente, con esa finalidad que usted expresa, entonces creemos que debemos tener una participación efectiva antes los órganos de gobiernos de la Universidad Nacional de Asunción, para la gestión de la normativa y de los recursos que nos permitan institucionalmente, hablando dejar ese tiempo disponible para el docente y que lo dedique a su formación, porque se enriquece la Universidad con esto.

El Prof. PEDRO CESPEDES menciona, felicitaciones profesoras, me gusto demasiado la presentación, muy linda, quiera hacer una pregunta muy recurrente respecto a la baja cantidad de estudiantes que tenemos en algunas carreras y en nuestras filiales, quería consultar ¿Tienen algún plan o estrategia para revertir eso, baja demanda, o bajo atractivo de algunas carreras que tenemos?

La Prof. MIRTA BENITEZ responde, gracias profesor Pedro, en la transformación curricular que vinimos con la participación de equipos docentes de las carreras, ha sido un tema abordado y ha resultado que estas carreras son muy necesarias para el País. entonces creemos que una de las clave está en la oferta de un perfil suficientemente, atractivo en este tiempo moderno, en una fuerte promoción de estas carreras para llegar con la oferta a mayor cantidad de jóvenes. En cuanto a las filiales es todo un desafío que tenemos al frente de evaluar estrategias sobre todo en carreras de grado como se acrecienta cuando los recursos cada vez son menores, sin embargo creemos que las filiales también por la formación que ofrecen las filiales puede ser fuertemente fortalecida en el área de postgrado.

EL SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO menciona, seguidamente entramos en el tiempo de preguntas, del Estamento de Graduado.

La Lic. VANESSA ARCE menciona, buenas tardes profesoras, tengo una consulta más bien para la Prof. Mirta, quiero tomar sus años de experiencia en la Dirección Académica, de cómo se utilizó el recurso tan valiosa que representa la información que los graduados, que podremos brindar para el desarrollo de la carrera, y ¿Cómo cree usted que en su mandato pueda ser de utilidad? Me refiero al desarrollo de las carreras, actualizaciones de





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

programas de estudios, hay algunas carreras que realmente lo necesita y usted más que nadie tuvieron la oportunidad de que los graduados podamos contribuir en algo en todo estos años para mejorar la situación, es mi consulta.

La Prof. MIRTA BENITEZ responde, gracias Vanessa, es lo que nosotros planteábamos cuando hablábamos de promover participación en equipos de trabajos académicos. Hay una retroalimentación que necesitamos recibir de los graduados conforme a sus experiencia en el campo de trabajo, basado en lo que para ello resulto el plan de formación que ofrecemos. Las perspectivas de nuevas demandas que ellos visualizan en el ejercicio de la profesión, nos parece muy necesarios, hoy en día llevar adelante todos estos procesos de la transformación curricular y otros proyectos, también con la participación activa de los graduados. Eso hoy en día va hacer factible porque vinimos incorporando en ciertas formas de comunicación en este tiempo de pandemia que han facilitado la participación de diversos actores en las propuestas de la Facultad.

La Prof. NORMA MARECO expresa, también incluir a esos grupos a los estudiantes, eso está previsto en la propuesta, no solamente los docentes, sino también los estudiantes y graduados, esa es nuestra propuesta.

La Lic. VANNESA ARCE añade, es muy necesario, está haciendo falta, más participación de los graduados en la participación en cuanto la actualización en los programas de estudios.

La Prof. NORMA MARECO responde, porque al final también una vez que se desarrolle y se terminan esos programas, se tiene que informar, comunicar a los estudiantes por eso de repente es mejor tenerlo en el grupo y ya tengan sus opiniones creadas.

La Lic. ANA AYALA expresa, buenas noches, gracias Prof. Mirta, Prof. Norma, me encanta a mí este liderazgo femenino y lo aplaudo con mucha energía. La misma pregunta quiero hacer para ambas, ¿Qué compromiso, pero puntual, podemos llevar al estamento graduados en términos de cambios positivos, en un corto plazo o en unos años?

La Prof. MIRTA BENMITEZ responde, tarea obligada, gracias Ana por los conceptos, tarea obligada en el corto plazo, lo que ya planteaban los que nos antecedieron en la presentación. En contar con la base de datos actualizados y con canales de comunicación eficientes con los graduados, a más largo plazos podemos tomar otro tipo de compromiso.

La Prof. NORMA MARECO responde, hacerles participe en todas las gestiones, de repente se sientan más involucrados con la Facultad. Eso es lo que queremos de repente, que no salgan y se vayan, que queden vinculados con la Facultad de alguna manera con sus empresas, o desde las empresas donde se van, eso es lo que necesitamos para la Facultad Politécnica, que los graduados permanezcan y fortalezcan.

El SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO expresa, el Estamento Graduado dispone de una pregunta más, muchas gracias. Pasamos entonces al Estamento Estudiantil, adelante.

La Est. GABRIELA ARVEZ menciona, ¿Qué tal profesoras? Como dijimos la misma pregunta para los tres candidatos, ¿Qué experiencia en cuanto a la gestión académica, administrativa y de motivación tienen para su desempeño en la eventual gestión como Decana y Vicedecana?

La Prof. MIRTA BENITEZ responde, todo mi trabajo en la Facultad ha sido en el área académica, empezando en los laboratorios en el área de Electrónica. Coordinación académica de carrera, la dirección de Ciencias y Tecnologías, y en los últimos años la



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

Dirección Académica. He estado vinculada con equipos de trabajo en el área de presupuesto, el área administración, el área de Recursos Humanos, por lo que tiene que ver justamente, en relación a todo estos aspectos en la gestión académica. Cuando se trata de la generación de nuevo planes de estudios, la actualización, el crecimiento de la matrícula. Mi compromiso con la institución, si quedo electa, es el poner el mejor esfuerzo para seguir apuntalando a la Facultad Politécnica que tiene un sitio de prestigio envidiable en este momento, creo yo que es fruto de la gestión de los últimos años que se ha dado, que este camino se ha trazado y se ha acrecentado, entonces compromiso para trabajar con todos por mantener y posicionar aún más alta a la Facultad Politécnica.

La Prof. NORMA MARECO responde, en mi caso particular yo estoy en la Facultad en la parte académica a partir del 2015. Inicié como directora de la carrera Licenciatura en Ciencias Informáticas, y después pasé a la Dirección del Departamento de Enseñanza Informática, tengo conocimiento más bien en el área de gestión, pero, en la empresa del estado COPACO S.A. Tengo más de 34 años de antigüedad en esa empresa y generalmente, siempre estuve en los puestos de gestión por más que tenga un rol de informática. Estuve liderando el área de seguridad de información, la parte de riesgo también, eso básicamente. El compromiso como dijo la Prof. Mirta, es llevar desde el sitio donde estemos, acompañar y apuntalar en todo lo mejor para la Facultad.

El Est. NELSON CAÑIZA expresa, buenas tardes profesora Norma, profesora Mirta, en relación al presupuesto ¿Qué propuesta tienen para subsanar esto y que no afecte al crecimiento institucional y tampoco impacte económicamente, a los estudiantes?

La Prof. MIRTA BENITEZ responde, en la presentación justamente, las oportunidades que se dan para la captación de fondos externos, la vinculación con institución a nivel nacional, regional, internacional. La participación en diversos tipos de proyectos, proyectos de investigación, proyectos de desarrollo de tecnológicos, la prestación de servicios es un área en la que la Facultad Politécnica tiene mucho potencial. El de identificar nuevo nichos de mercado hay muchos avance en estos, mucha vinculación como les decía el prestigio de la Facultad también, está en un momento espectacular para ser aprovechado y la oferta en un área muy propia también, que es la formación, la diversificación de la oferta de postgrado puede generar también, ingresos.

La Prof. NORMA MARECOS agrega, las alianzas estratégicas, llevar los postgrado, pensamos nosotras que sería una forma de rentabilidad, habilitar programas en las filiales.

El Est. ELIAS MOLINAS expresa, buenas noches, voy hacer una pregunta para ambas, una consulta profesora, ya que estuviste al frente del Departamento Académico y la Prof. Norma en la Dirección de Informática ¿Cuáles fueron los motivos que ustedes creen que el cual no pueden o no pudo llegar al éxito en la gestión de ambas? Digo esto porque, porque últimamente, se presentaron unas series de eventualidades en la gestión académica misma, con las notas y procedimientos y de más, y también con algunos docentes en la parte de informática a la hora de los exámenes, entonces, hago esta consulta, gracias

La Prof. MIRTA BENITEZ responde, firmemente, creo que la mejora de todos los procesos es posible y que estos pueden ser mejorados, con la participación de quienes están en ellos, brindando los servicios y quienes están del otro lado recibiendo los servicios, claramente. Para nosotras la mejora de los trámites académicos, de los procesos académicos le llamamos nosotras, se van a dar por esa vía de identificación, de las situaciones que no nos permite llegar a ese resultado del cien por ciento esperado y la incorporación de la tecnología, es necesario. Somos una institución grande, necesitamos la integración además de los sistemas que están operativos actualmente, en la Facultad.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

Muchos procesos están apuntalados por sistemas pero, a veces no están conectados entre sí, a esos nos referíamos también con la visión integral, cuando damos servicios a un estudiante en cualquiera de los niveles.

La Prof. NORMA MARECO responde, perdón, no entendí la parte de los profesores.

EL Est. ELIAS MOLINAS aclara, hay veces que se generaba inconvenientes, algunos docentes de cada departamento en sí, entonces, ¿como usted haría para que eso mejore? ya mismo para que bajar ciertos lineamientos a la hora de directrices a los docentes, entonces la misma sea acatada uniformemente, para todas las materias.

La Prof. NORMA MARECO responde, si me definís un caso particular, porque no entiendo esa parte, ¿alguna queja?, creo que no tuvimos casi en este proceso.

El Est. ELIAS MOLINAS responde, no, como para implementar la mejora a una gestión, para bajar el lineamiento mismo, ya sea para equis directiva.

La Prof. NORMA MARECO expresa, no sé si te referís de repente a la parte de entrega de notas, o no llegamos a tiempo, no sé.

El Est. ELIAS MOLINAS responde, me refiero básicamente, a todos los mecanismos que hagan que sea un poco más ágil todo el proceso académico, notas, etcétera

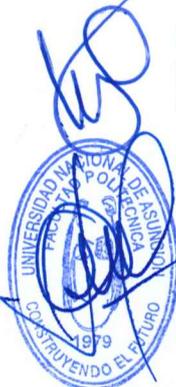
La Prof. NORMA MARECO responde, creo que mencionó la profesora Mirta, nosotras necesitamos sistemas que nos facilite o nos agilice los procesos. Está en proceso la implementación de la herramienta que nos facilitará el CNC, creo que el Prof. Claudio también hablo de eso, se está trabajando hace más de seis meses, con esa implementación, pero, es un sistemas que tenemos que ajustar a nuestra forma de gestión, no es que lo traemos y lo implementamos ya, entonces ese ajuste es lo que nos está llevando tiempo, a lo mejor esa demora es lo que estas mencionando.

La Prof. MIRTA BENITEZ menciona, al respecto si me gustaría agregar que la evaluación del desempeño docente, y no solo la del docente, la de los directivos, la de los funcionarios tienen que ser implementadas también, pero, a propósito de la evaluación del desempeño docente debería ir incorporando justamente, por la incorporación de tecnología y por la conexión entre sistema debería ir valorando los diferentes aspectos de sus tareas. Entonces nosotros hoy en día tenemos un periodo de tiempo cubierto y recogemos cierta información, pero, que puede ser acrecentado y que puede mejorar el conocimiento del perfil del desempeño del docente para plantear mejoras.

El SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO menciona, de esta forma se da por finalizada la presentación de Programa de Gobierno y las series de preguntas a las candidatas a Decana Prof. Ing. Mirta Elvira Benítez de Navarro y a la candidata a Vicedecana Prof. Mst. Norma Beatriz Mareco de Velázquez.

El DECANO Y PRESIDENTE expresa, muchísimas gracias a las candidatas, a las profesoras Mirta Benítez y a Norma Mareco, excelente presentación, me gustaría para ir cerrando dar las palabras a la Vicedecana para referirse en algo.

La Prof. LIMPIA FERREIRA expresa, muy buenas tardes para todos, nada más quería agradecerles a los candidatos por animarse a este desafío, por animarse al servicio de la gran familia de la Facultad Politécnica. Salga quien salga electo, yo sé que las tres duplas son muy buena gente, y que van a llevar muy bien sus tareas. Por otro lado les deseo éxitos y también quería agradecerles a todo el Consejo Directivo por la presencia y las consultas para con los candidatos y felicitarles por el respeto y la madurez del





**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO**

**Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY**

comportamiento, que es una característica nuestra de la Facultad Politécnica. Esto no se consigue en toda las otras unidades académicas, entonces quería agradecerles y desearles a todos éxitos. Nosotros con el Decano ya estamos cerrando nuestra etapa, una vez que pase este proceso, les insto a que todos trabajen juntos, porque la Facultad se mantiene gracias a que todos nuestra labor mancomunada y acuérdense que la Facultad Politécnica es una mini universidad dentro de la Universidad Nacional de Asunción. No es como una unidad académica, es totalmente, diferente, nosotros tenemos catorce carreras, el volumen de información que manejamos es sumamente, alto. Por eso les felicito una vez más a todos los candidatos que se presentan, por el gran desafío que presenta ser el Decano y la Vicedecana de la Facultad Politécnica, así que excelente y éxitos.

El DECANO Y PRESIDENTE expresa, muchas gracias profesora por tus palabras, es realmente para nosotros que estamos saliendo aquí con la Vicedecana, un orgullo tener personas tan comprometida con la querida FP-UNA, yo noto que la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción, va estar en buenas manos. Manos seguras y fortalecidas en los siguientes cinco años, no importa quien llegue sino esta pasión que le están poniendo, esta fuerza que les ponen a sus candidaturas, eso motiva muchísimo. Para mí es una alegría muy grande, por sobre todo el crecimiento cívico que tenemos, que lleguemos así a esta altura, conversando, respetándonos eso yo valoro muchísimo, por eso también quiero agradecer al TEI ad hoc, por organizar este evento que es un lujo tener esto. Esto también, ya queda en la historia, que nosotros nos manejamos civilizadamente y que seguro vamos a conseguir el mejor resultado posible, les deseo éxitos a todos los candidatos y candidatas para Decano, Decana, Vicedecano, Vicedecana, esto es una fiesta cívica y que el viernes estemos festejando independientemente, quien llegue a ser la Decana, Decano, Vicedecana, Vicedecano, tenemos que estar unidos y a partir de ahí trabajar de nuevo. Nosotros vamos a estar al servicio de ustedes, para acompañarlos en todo lo que ustedes necesiten, todo el tiempo necesario. Nosotros queríamos esta oportunidad este crecimiento institucional para que la Facultad Politécnica siga creciendo, por eso muchas gracias, felicitaciones y me siento honrado de ser de esta institución y estar con ustedes, por designo del destino que todo estamos aquí para trabajar por una institución tan grande como la Facultad Politécnica, muchísimas gracias por eso.

El SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO menciona, ya no tenemos otro punto que tratar, entonces damos por terminada la sesión del Consejo Directivo, muchas gracias a todos.

Siendo las 19:34, y no habiendo otros temas que tratar, finaliza la sesión.

