



CIUDAD UNIVERSITARIA
SAN LORENZO-PARAGUAY

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD POLITÉCNICA

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PROYECTOS - CLÚSTER DE
INVESTIGACIÓN APLICADA

Concurso Abreviado de Méritos – Profesional

1. DENOMINACIÓN: Tester QA Junior.

CÓDIGO: QA2

CONCURSO: 1 (UN) CARGO

Período de Contratación: 2 de enero de 2022 a 30 de septiembre de 2022.

2. DESCRIPCIÓN DEL PERFIL REQUERIDO

FORMACIÓN ACADÉMICA	Egresado o estudiante pendiente de tesis o estudiante de último año de las carreras de Ingeniería en Informática, Licenciatura en Ciencias Informáticas o similares.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	a) Experiencia de al menos un (1) año en proyectos de desarrollo de software web o aplicaciones móviles con uso de base de datos y web services en roles de desarrollador o testing/aseguramiento de calidad (QA). b) Conocimientos de Diseño, codificación y prueba de programas. Conceptos y técnicas fundamentales de programación. Diseño, implementación y análisis de estructuras de datos y algoritmos. Demostrable mediante experiencia en los últimos 3 años.
HABILIDADES PERSONALES	c) Capacidad de trabajo en equipo d) Comunicación oral y escrita e) Proactividad f) Responsabilidad y compromiso ético
EXPERIENCIA NECESARIA	a) Experiencia en puestos de Tester QA en equipos de trabajo de desarrollo de aplicaciones web y/o móviles de al menos 1 (un) año (excluyente). b) Conocimiento utilizando el stack tecnológico siguiente: - Backend Java Web - Frontend HTML5, CSS3 y Javascript - Web services REST - Base de datos PostgreSQL - Frameworks: AngularJS y Spring boot - Versionamiento de código GIT Demostrable con experiencia en el último 1 (un) año.
PREFERENCIA	a) Certificación en cursos de las áreas afines a los conocimientos específicos de al menos 40 (cuarenta) horas b) Idioma: Inglés, nivel técnico en lectura y escritura.

3. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES:

- a) Participación en el relevamiento funcional y de datos requeridos para la elaboración de especificaciones técnicas de los módulos software a desarrollar.
- b) Colaboración en la elaboración de informes técnicos.
- c) Desarrollo de casos de testing de software, de Frontend o Backend según perfil técnico.
- d) Desarrollo de interfaces de testing de servicios web REST.
- e) Gestión del código fuente mediante repositorio GIT
- f) Participación en reuniones de avances técnicos.
- g) Participación en la planificación de iteraciones de trabajo y productos asociados a las iteraciones.

4. RELACIÓN DE DEPENDENCIA CON:

Departamento de Gestión de Proyectos a través del Clúster de Investigación Aplicada de la FP-UNA. Correo electrónico oficial para remisión de documentos: ugp@pol.una.py
Con asunto '**Tester QA Junior**'.

5. DOCUMENTOS REQUERIDOS (formato electrónico .pdf, .jpg, .png)

Item	Documentos necesarios para el Concurso
1.	Curriculum Vitae actualizado, fechado y firmado;
2.	Fotocopia de Certificados, y/o Títulos obtenidos;
3.	Fotocopia de Cédula de Identidad Policial actualizada y autenticada por Escribanía Pública;
4.	Certificado de Antecedente Policial (Original);
5.	Certificado de Antecedente Penal (Original);
6.	Certificado de cumplimiento tributario;
7.	Declaración Jurada de no ser Funcionario Público

6. CONDICIONES DE TRABAJO: CONTRATO

- a) Proyecto: "Innovación, diseño y Desarrollo de Sistemas Informáticos, Integración de Sistemas Informáticos, Capacitación en TICs - CAJA-ANDE" del **Departamento de Gestión de Proyectos - Clúster de Investigación Aplicada**;
- b) Modalidad: Contrato, desde 2 de enero 2022 al 30 setiembre de 2022 según disponibilidad presupuestaria, con posibilidad de ampliación según avance del Proyecto;
- c) Tipo Contratado – FF: 30 (Recursos Propios).
- d) Remuneración: Por Producto, acorde a perfil, presupuesto del proyecto y cronograma de entregables acordados con los clientes de los proyectos.
- e) Monto por producto: Gs. 3.300.000 (tres millones trescientos mil) IVA INCLUIDO.

4. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN

La Comisión de Selección para los llamados a **Concurso Abreviado de Méritos y Aptitudes**, estudiará los antecedentes de los participantes, en primer lugar, para determinar si el candidato cumple con los requisitos legales para ocupar la función, en segundo lugar, se evaluará su capacidad técnica y experiencia en base a los criterios

expuestos más abajo y, en tercer lugar, una entrevista final con la autoridad competente designada para el efecto, en caso de ser preseleccionado.

5. MATRIZ DE EVALUACIÓN

FORMACIÓN ACADÉMICA	Máximo 20 puntos
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	Máximo 20 puntos
EXPERIENCIA NECESARIA	Máximo 30 puntos
PREFERENCIAS	Máximo 10 puntos
ENTREVISTA	Máximo 20 puntos

6. RECEPCIÓN DE DOCUMENTACIONES.

Ubicación: Correo electrónico oficial: ugp@pol.una.py

Fecha Límite de presentación de: 23 de diciembre de 2021, hasta las 18:00.