

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**FACULTAD POLITÉCNICA**  
**INGENIERIA EN MARKETING**  
**PLAN 2008**  
**PROGRAMA DE ESTUDIO**

**I. - IDENTIFICACIÓN**

1. Materia	: Cultura de Valores
2. Semestre	: Primer
3. Horas semanales	: 6 horas
3.1. Clases teóricas	: 4 horas
3.2. Clases prácticas	: 2 horas
4. Total real de horas disponibles	: 96 horas
4.1. Clases teóricas	: 64 horas
4.2. Clases prácticas	: 32 horas

**II. - JUSTIFICACIÓN**

Este curso adopta la visión compartida, y se une al propósito común de construir en los diversos planteles de la FPUNA, para que de aquí se difunda a las familias, las comunidades y el resto de la sociedad, una nueva cultura que corresponda a los postulados de la sociedad. Una cultura de calidad en las personas, no sólo en sus estudios, sino en todo lo que hacen, en su forma de vivir y de relacionarse con los demás. Propugna que los valores no son algo externo por alcanzar, sino una cultura por vivir, que tiene su manantial dentro de la persona misma. *Antes de ser un agente de cambio social, el alumno debe ser antes un agente de cambio personal.*

En primer lugar, se trata de aprender a apreciar una vida de calidad, una vida valiosa para sí mismo y para los demás. Estar convencido de que, si la calidad es hoy en día el parámetro por el que se miden los productos y servicios, la fuente de esta calidad es la persona: el que hace los productos o el que presta el servicio es un ser humano, y si él no es de calidad, no podrá producir calidad. Los valores tienen un contenido social ineludible.

**III. - OBJETIVO GENERAL**

Crear en el estudiante conciencia acerca de los principios morales, valores éticos y de conducta de la profesión, como elementos generadores de una actitud altamente profesional entorno a su actuación y desempeño como miembro de una organización y como individuo ante la sociedad, considerando los preceptos que relacionan la Ética como Filosofía Moral y la Conducta Social.

**IV. - OBJETIVO ESPECÍFICO**

Comprender la importancia que tiene en la actualidad la ética profesional y la ética en los negocios, por la relación que existe entre la conducta social del individuo y la filosofía moral.

Entender claramente la responsabilidad social de la empresa de negocios.

Comprender el origen del conocimiento filosófico, las diferencias entre filosofía y ciencia e identificar a la Ética como parte de la filosofía practica entendiendo su objetivo de estudio y relación con las otras actividades humanas.

Entender la forma del conocimiento humano y las facultades superiores del hombre, se identificaran las diferentes normas que rigen el actuar del hombre; se entenderá la acción de la autoridad y se valorara el significado del trabajo profesional

Entender los principios de la Ética en las organizaciones y el valor que representa la responsabilidad y el compromiso social de toda empresa para el bien común.

Establecer el significado de las relaciones interpersonales para lograr una cultura organizacional sustentada en valores morales y espirituales, y se comprenderá la necesidad de una Ética hacia el entorno y la naturaleza.

Analizar los principales códigos de comportamiento profesional dentro de las áreas de administración de empresas.

Estudiar e identificar los principios de ética profesionales y de negocio y la responsabilidad social en el entorno de la administración moderna.

**V. - PRE-REQUISITO**

No tiene

**VI. - CONTENIDO**

**6.1. Unidades programáticas**

1. Filosofía y ética
2. Hombre, Ley y Profesión
3. De las Organizaciones
4. Código de Ética
5. Responsabilidad Social y Ética

**6.2. Desarrollo de las unidades programáticas**

1. Filosofía y ética
  - 1.1. ¿Qué es filosofía?
  - 1.2. La filosofía moral en la historia
  - 1.3. La Ética
  - 1.4. La conciencia
2. Hombre, Ley y Profesión
  - 2.1. ¿Qué es el hombre?
  - 2.2. El problema de la libertad
  - 2.3. El trabajo humano
  - 2.4. La profesión
3. De las Organizaciones
  - 3.1. ¿Qué son las organizaciones?
  - 3.2. Responsabilidad social
  - 3.3. Ética de los negocios.
  - 3.4. Relaciones humanas y comunicación
4. Código Ética
  - 4.1. Hipócrates.
  - 4.2. Que son los códigos éticos de las empresas.
  - 4.3. Códigos éticos de los Ingenieros en Marketing.
  - 4.4. Códigos éticos de los licenciados de Administración.
  - 4.5. Código ético de los Contadores Públicos.
  - 4.6. Código ético en la mercadotecnia.
  - 4.7. Código ético de la industria
5. Responsabilidad Social y Ética
  - 5.1. Responsabilidad Social y Ética.
  - 5.2. Ética y Responsabilidad, hoy día.
  - 5.3. Responsabilidad Social, un concepto cambiante.
  - 5.4. El cambio hacia lo ético.
  - 5.5. Instrumentos de la ética.
  - 5.6. Desafío del relativismo.
  - 5.7. La administración en el nuevo milenio, y después.
  - 5.8. Calidad y ética.

## VII. - ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

1. Exposiciones de grupos e individuales.
2. Trabajo de investigación.
3. Estudios de casos prácticos.
4. Elaboración de trabajos

## VIII. - MEDIOS AUXILIARES

1. Pizarra
2. Marcadores
3. Bibliografía de apoyo

## IX. - EVALUACIÓN

1. Evaluaciones parciales.
2. Evaluaciones finales

## X. - BIBLIOGRAFIA

- Administración, J. Stoner, R. Freedman, D. Gilbert. Editorial Prentice Hall, 6ta edición 1996.
- El Príncipe de Nicolás Maquiavelo (cualquier edición)
- Ética Profesional para el Turismo de Manuel Gurria DiBella. UDLA, 16
- Historia de la Doctrina Filosóficas, de Raúl Gutiérrez Sanz. Editorial Esfinge, 1994
- Los 7 Hábitos de la Gente Altamente Efectiva, de Etephen R. Covey. Editorial PIDOS, 1996