



Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD POLITÉCNICA
CONSEJO DIRECTIVO

RESOLUCIÓN 25/18/104-00
ACTA 1226/25/08/2025

“POR LA CUAL SE APRUEBA EL PROGRAMA DE ESTUDIO DE LA ASIGNATURA DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL, DE LA CARRERA INGENIERÍA EN INFORMÁTICA – PLAN 2026, SEDE SAN LORENZO”

VISTO: El Memorando DA/1707/2025 del Director Académico de la FP-UNA, Prof. MSc. Felipe Santiago Uzabal Ecurra, con el cual remite el Memorando CCPTCC/030/2025 de la Comisión Coordinadora del Proyecto de Transformación Curricular de Carreras de Grado de la FP-UNA, en el que presenta la propuesta de Programas de Estudio de las Asignaturas de la Carrera Ingeniería en Informática.

CONSIDERANDO: La Ley 4995/2013 de Educación Superior, el Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción y las deliberaciones sobre el tema.

Que la Comisión Coordinadora del Proyecto de Transformación Curricular de Carreras de Grado, solicita la aprobación del Programa de Estudio de la asignatura **“Dirección y Organización Empresarial”**, de la carrera Ingeniería en Informática – Plan 2026.

Que los programas fueron elaborados conforme a las disposiciones establecidas por el Consejo Nacional de Educación Superior (CONES) en materia de **créditos académicos**, según lo dispuesto en la Resolución CONES N.º 221/2024, que regula el *Sistema de Créditos Académicos – Paraguay* y los criterios para su publicación en las carreras de grado.

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD POLITÉCNICA
RESUELVE:**

25/18/104-01 APROBAR el Programa de Estudio de la Asignatura **“Dirección y Organización Empresarial”** de la carrera Ingeniería en Informática – Plan 2026, Sede San Lorenzo, detallado en el ANEXO 66 de la presente Acta.

25/18/104-02 COMUNICAR, copiar y archivar.

Prof. Abg. Joel Arsenio Benítez Santacruz
Secretario



Prof. Ing. Silvia Teresa Leiva León, MSc.
Presidenta



Campus de la UNA
SAN LORENZO-PARAGUAY

Resolución 25/18/104-00 Acta 1226/25/08/2025
ANEXO 66

DEPARTAMENTO DE ENSEÑANZA DE GESTIÓN
PROGRAMA DE ESTUDIO

I. IDENTIFICACIÓN

Nivel				Grado										
Asignatura				Dirección y Organización Empresarial										
Carrera				Plan		Sede/Filial		Carácter		Semestre		Prerrequisitos		
Ingeniería en Informática				2026		Sede San Lorenzo		Obligatoria		Quinto		Ninguno.		
Semanal					Periodo									
HT		HP		HTD	HTI	HS	PA	THTD		THTI		THA	CA-PY	
2		2		4	4	8	18	72		72		144	5	

- *HT: Horas Teóricas semanales.
- *HP: Horas Prácticas semanales.
- *HTD: Horas semanales de Trabajo académico con acompañamiento Docente.
- *HTI: Horas semanales de Trabajo académico Independiente del estudiante.
- *HS: Horas Semanales (HTD+HTI).
- *PA: Periodo Académico en semanas.
- *THTD: Total de Horas de Trabajo académico con acompañamiento Docente (HTD*PA).
- *THTI: Total de Horas de Trabajo académico Independiente del estudiante (HTI*PA).
- *THA: Total de Horas de trabajo Académico (THTD+THTI).
- *CA-PY: Créditos académicos de la asignatura.

II. FUNDAMENTACIÓN

La asignatura Dirección y Organización Empresarial es un pilar fundamental para formar profesionales altamente capacitados para liderar empresas en un entorno empresarial dinámico y competitivo, responde a la necesidad imperante de dotar a los estudiantes de las habilidades y conocimientos esenciales para desarrollar estrategias, optimizar recursos y promover la innovación en el ámbito empresarial. Desde la comprensión profunda de la estrategia empresarial hasta la ejecución efectiva de planes de acción, esta asignatura busca proporcionar a los estudiantes una formación integral que les permita abordar los desafíos complejos que enfrentan las organizaciones en la actualidad.

La asignatura se centra en aspectos cruciales como la evaluación minuciosa de la situación actual de una empresa, la optimización de recursos, el desarrollo de estrategias competitivas y la elaboración de planes operativos concretos. Además, se pone énfasis en la ejecución efectiva de las estrategias y en la integración de la innovación tecnológica y la gestión de calidad como impulsores de la competitividad empresarial. En un mundo empresarial que demanda líderes proactivos y estratégicos, este programa de estudios se erige como una herramienta invaluable para preparar a los futuros profesionales, capacitarlos para impulsar el éxito y la sostenibilidad de las organizaciones en un entorno cada vez más desafiante.

En relación a la naturaleza de la asignatura, se aborda de manera teórico-práctica, se combinarán conceptos teóricos con ejercicios prácticos. La organización de la asignatura se basa en los ejes temáticos, se incluyen conceptos fundamentales como: estrategia, aspectos fundamentales; evaluación de la situación actual; recursos empresariales; estrategias competitivas; planes estratégicos y planes de acciones; claves para la buena ejecución de estrategias empresariales; innovación tecnológica y gestión de calidad.

III. COMPETENCIAS DEL PERFIL DE EGRESO ASOCIADAS

- 1. Evaluar el comportamiento de diversos fenómenos disciplinares e interdisciplinares relacionados con la ingeniería en informática con una visión de sistema, mediante modelos teóricos validados y actualizados, capaces de abarcarlos integralmente en un contexto de incertidumbre.
- 2. Actualizarse permanentemente mediante la obtención y gestión autónoma de información de calidad, utilizando tecnología de la información y comunicación.
- 3. Liderar y trabajar en equipo con eficacia y responsabilidad tomando decisiones basadas en evidencias.

IV. ORGANIZACIÓN DE LA ASIGNATURA

Unidades	Contenidos	Resultados de aprendizaje
1. Estrategia, aspectos fundamentales.	1.1. Estrategia. Elaboración y ejecución de una estrategia, importancia. 1.2. Estrategias y modelo comercial de una empresa. 1.3. El proceso administrativo de elaboración y ejecución de una estrategia.	1. Demuestra comprensión profunda de la importancia de la elaboración y ejecución de una estrategia en el contexto empresarial, 2. Aplica los principios del proceso administrativo en este proceso, incluyendo la definición de estrategias y modelo comercial de una empresa.
3. Evaluación de la situación actual.	3.1. Visión estratégica. 3.2. Establecimientos de objetivos, elaboración de estrategias. 3.3. Aplicación de ejecución de la estrategia. 3.4. Evaluación del ambiente externo de una empresa. 3.5. Características económicas de la industria, fuerzas competitivas, factores que promueven el cambio en la industria. 3.6. Posicionamiento de la competencia. 3.7. Probables movimientos estratégicos de la competencia.	1. Evalúa de forma precisa el ambiente externo de una empresa, considerando las características económicas de la industria, las fuerzas competitivas y los factores que promueven el cambio en la industria. 2. Analiza el posicionamiento de la competencia y anticipa posibles movimientos estratégicos de una industria.
4. Recursos empresariales.	3.1 Evaluación de los recursos y la posición competitiva de una empresa. 3.2 Funcionamiento actual de la estrategia de la empresa. Herramienta FODA. 3.3 Precio y costo de la empresa, fortalezas o debilidades ante la competencia.	1. Identifica los recursos empresariales, incluyendo capital humano, financiero, tecnológico y físico, con el fin de satisfacer las necesidades de la organización y alcanzar sus objetivos estratégicos, garantizando así la eficiencia y la sostenibilidad a largo plazo.
5. Estrategias competitivas.	5.1. Las cinco estrategias competitivas genéricas. 5.2. Estrategias de costos bajos.	1. Selecciona y aplica estrategias competitivas adecuadas en un entorno empresarial, considerando

Unidades	Contenidos	Resultados de aprendizaje
	5.3. Estrategias de diferenciación amplia. 5.4. Estrategias de mejores costos. 5.5. Estrategias dirigidas.	factores como ventajas competitivas, segmentación de mercado, diferenciación de productos y posicionamiento en la industria, con el objetivo de maximizar la ventaja competitiva de la empresa.
6. Planes estratégicos y planes de acciones.	6.1. El plan estratégico integral. Evolución de la planificación estratégica. 6.2. Estructura básica de un plan estratégico. 6.3. Diferencias entre el plan estratégico y el plan tradicional. 6.4. Tendencias en la evolución de la planificación estratégica. 6.5. Elaboración de un plan estratégico.	1. Diseña planes estratégicos y planes de acción con precisión y coherencia, asegurando una alineación efectiva con los objetivos organizacionales y la capacidad para monitorizar y adaptar estos planes en respuesta a cambios en el entorno empresarial.
7. Claves para la buena ejecución de estrategias empresariales.	7.1. Creación de una organización capaz de ejecutar bien una estrategia, administración de operaciones internas; acciones que promueven la buena ejecución. 7.2. Marco para ejecutar estrategias, componentes gerenciales, tendencias actuales. Mejora continua, sistema de información y operación, premios e incentivos. 7.3. Cultura corporativa y liderazgo; claves para una buena ejecución de estrategias. 7.4. Infusión de una cultura corporativa que promueva la buena ejecución de estrategias. Dirección del proceso de ejecución de estrategias.	1. Establece mecanismos de seguimiento y evaluación para asegurar el éxito a largo plazo de la implementación estratégica.
8. Innovación tecnológica y gestión de calidad.	8.1. Conceptos básicos para la innovación. 8.2. Diseñando el proceso de innovación. 8.3. Innovar en situaciones de baja y alta incertidumbre. 8.4. Planificar la innovación. 8.5. La Gestión de la Calidad Total.	1. Identifica oportunidades de mejora e integra de manera efectiva estas prácticas en los procesos y productos de la empresa, con el objetivo de impulsar la competitividad, la eficiencia y la satisfacción del cliente.

Unidades	Contenidos	Resultados de aprendizaje
	8.6. Planificación, implantación y control de la calidad. 8.7. Mejoras resultantes de la implantación del TQM. 8.8. La mejora continua. 8.9. El Ciclo de Deming. 8.10. Las siete herramientas básicas de la calidad. 8.11. Otras herramientas de la calidad. 8.12. Círculos de calidad. 8.13. Benchmarking.	

V. ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS

En el desarrollo del programa se aplicarán estrategias didácticas conducentes a la apropiación teórica y la ejecución práctica de procesos y procedimientos, a saber:

- **Aprendizaje basado en problemas:** estrategia de enseñanza donde se busca resolver un problema a través del conocimiento que adquirió en el aula, el estudiante toma liderazgo de su aprendizaje e identifica la importancia de su aprendizaje y el conocimiento.
- **Aprendizaje basado en proyectos:** metodología donde el estudiante participa activamente en su aprendizaje, desarrollando diferentes habilidades para solucionar un problema a través de un proyecto, y que pueda implementarse para la mejora del contexto.
- **Estrategias y técnicas de enseñanzas grupales:** panel, foro, entrevista, simposio, taller, seminario, mesa redonda, entre otros.
- **Estrategia para el aprendizaje activo:** aprendizaje colaborativo, simulación, estudio de caso, aprendizaje basado en problemas, aula invertida, entre otros.

La elección particular de la estrategia didáctica aplicada será explícita en el Planeamiento de la Asignatura, de acuerdo con el perfil de los estudiantes, los recursos disponibles y el contexto educativo.

VI. ESTRATEGIAS EVALUATIVAS

Procesos de producción grupales, pruebas individuales y grupales orales y/o escritas y/o prácticas durante el desarrollo de las unidades con diálogos, interpretaciones y desarrollo de tareas que los estudiantes realicen sobre los contenidos, retroalimentación en casos necesarios y actividades que amplíen el conocimiento.

Con fines de calificación y promoción se aplicará el Reglamento Académico vigente en la institución que prevé valoraciones de proceso y final.

VII. MEDIOS AUXILIARES

Aula virtual, pizarrón, proyector, marcadores, equipo de audio, plataformas de videoconferencias.

VIII. BIBLIOGRAFÍA

- Cuatrecasas, L. (2005). Gestión Integral de la Calidad (3ª. ed.). Editorial Gestión 2000. Ampliada, 374 páginas.



- Gutiérrez Pulido, H. (2001). Calidad Total y Productividad. (1ª. ed.). Editorial Mc Graw Hill. México 403 páginas.
- Chiavenato, I. y Sapiro, A. (2019). Planeación estratégica: fundamentos y aplicaciones. (3a ed.) México: McGraw-Hill.
- Cohen Karen, D. y Asín Lares, E. (2014). Tecnologías de la información: estrategias y transformación de los negocios. (6a Ed.) México: McGraw-Hill.
- David, F. R. (2013). Conceptos de administración estratégica. (11a Ed.). México: Pearson Educación. David, F. R. y David, Forest R. (2017) Conceptos de administración estratégica. (15a Ed.). México: Pearson Educación.
- Dessler, G. (2015). Administración de recursos humanos. (14a Ed.) México: Pearson Educación.
- Juran y Blanton (2001). Manual de calidad Editorial. (5ª. ed.). Mc Graw Hill. Presentación en dos volúmenes.

